

**« La situation socio-économique des minorités visibles et  
religieuses du Québec »**

*Rapport*

Par Annick Lenoir-Achdjian et Paul Morin  
Département de service social, Université de Sherbrooke

13 mai 2008

## Table des matières

|  |      |
|--|------|
| Introduction.....  | p.4  |
| Les résultats.....   | p.4  |
| 1. Une vue d'ensemble.....   | p.4  |
| 2. Lignes politiques gouvernementales et données générales (Québec) en matière d'immigration.....  | p.5  |
| 2.1 Le changement démographique.....   | p.5  |
| 2.2 Les enjeux de l'immigration pour le Québec.....  | p.5  |
| 2.2.1 Le faible mouvement de régionalisation de l'immigration.....   | p.6  |
| 2.2.2 La discrimination dont les immigrants et les minorités visibles sont victimes dans leur processus d'insertion au marché de l'emploi..... | p.6  |
| 2.3 Les solutions proposées.....   | p.7  |
| 3. Données générales sur la présence des minorités visibles et religieuses.....  | p.8  |
| 3.1 Modification de la démographie canadienne et québécoise.....   | p.8  |
| 3.2 Localisation résidentielle des minorités visibles ou religieuses du Québec.....  | p.9  |
| 3.3 Caractéristiques des minorités visibles.....   | p.9  |
| 4. Tendances du marché du travail québécois.....   | p.10 |
| 5. Insertion et maintien sur le marché du travail québécois.....   | p.11 |
| 5.1 L'importance de l'immigration.....   | p.11 |
| 5.2 Les facilitateurs à l'insertion en emploi.....   | p.11 |
| 5.2.1 Le capital humain.....   | p.11 |
| 5.3 Les obstacles à l'insertion en emploi.....   | p.12 |
| 5.3.1 Le capital humain défaillant.....  | p.12 |
| 5.3.2 La déqualification.....  | p.12 |
| 5.4 La requalification.....  | p.13 |
| 5.5 Les mesures d'aide à l'emploi.....   | p.14 |
| 6. Le racisme et discrimination en emploi.....   | p.14 |
| 6.1 Les facteurs justifiant la discrimination par les employeurs.....  | p.14 |
| 6.1.1 La langue.....   | p.14 |
| 6.1.2 L'appartenance à une minorité visible.....   | p.14 |
| 6.1.3 Le genre sexuel.....   | p.15 |
| 6.1.4 L'âge.....   | p.16 |
| 6.1.5 Le statut au Canada.....   | p.17 |
| 6.1.6 L'appartenance religieuse.....   | p.17 |
| 7. La pauvreté et l'exclusion sociale chez les minorités visibles ou religieuses.....  | p.18 |
| 7.1 La situation en général.....   | p.18 |
| 7.2 Le lien entre la pauvreté et l'accès à l'emploi pour les jeunes membres de minorités visibles ou religieuses.....                          | p.18 |
| 7.3 Le lien entre la pauvreté et la concentration résidentielle.....   | p.18 |

---

|     |  |      |
|-----|--|------|
| 7.4 | <i>Le lien entre la pauvreté et le logement</i>  | p.19 |
| 7.5 | <i>Le lien entre la pauvreté et la santé des personnes appartenant aux minorités visibles et religieuses</i>   | p.19 |
|     | Une réflexion générale sur les résultats   | p.19 |
|     | Pistes de réflexion et préoccupations actuelles pouvant être considérées comme des thèmes de recherche pertinents pour 2008-2010                           | p.21 |
|     | Thème de recherche n° 1 : <i>L'apport des minorités visibles et religieuses à la culture québécoise</i>  | p.22 |
|     | Thème de recherche n° 2 : <i>Intégration et participation socio-économique des Canadiens de deuxième génération, des minorités visibles et religieuses</i> | p.22 |
|     | Thème de recherche n° 3 : <i>Le racisme et la discrimination raciale</i>   | p.23 |
|     | Thème de recherche n° 4 : <i>Les conditions socio-économiques des minorités visibles et religieuses</i>  | p.24 |
|     | Thème de recherche n° 5 : <i>Le rôle de la langue (maternelle et seconde) dans le processus d'insertion économique</i>                                     | p.24 |
|     | Thème de recherche n° 6 : <i>Stratégies d'intégration et de participation des minorités visibles et religieuses au Québec</i>                              | p.25 |
|     | Thème de recherche n° 7 : <i>Les minorités visibles et religieuses</i>   | p.25 |
|     | Thème de recherche n° 8 : <i>Les jeunes appartenant à une minorité visible ou religieuse / les jeunes canadiens de deuxième génération</i>                 | p.26 |
|     | Thème de recherche n° 9 : <i>Les personnes âgées et appartenant à une minorité visible ou religieuse</i>   | p.26 |
|     | Thème de recherche n° 10 : <i>Les femmes appartenant à une minorité visible ou religieuse</i>  | p.27 |
|     | Thème de recherche n° 11 : <i>La pauvreté/ l'exclusion et la ségrégation résidentielle</i>   | p.27 |
|     | Thème de recherche n° 12 : <i>La contribution des politiques sociales à l'insertion socioprofessionnelle des minorités visibles et religieuses</i>         | p.28 |
|     | Thème de recherche n° 13 : <i>L'impact des médias de masse sur le développement et la propagation de stéréotypes, de préjugés racistes</i>                 | p.28 |
|     | Thème de recherche n° 14 : <i>Le cas spécifique du Québec</i>  | p.29 |
|     | Quelques propositions de projets de recherche en lien avec les thèmes identifiés   | p.30 |
|     | Autres propositions  | p.31 |
|     | Conclusion   | p.32 |
|     | Les références bibliographiques  | p.33 |
|     | Les annexes  | p.40 |
| A.  | Les aspects méthodologiques  | p.41 |
|     | A.1 <i>Les procédures de sélection de la documentation</i>   | p.41 |
|     | A.2 <i>Les procédures de traitement des données</i>  | p.41 |
| B.  | La grille d'analyse  | p.42 |
| C.  | Le corpus  | p.44 |

## INTRODUCTION

Au mois de janvier dernier, le Groupe de recherche de la Direction générale du multiculturalisme et des droits de la personne demandait aux auteurs de ce rapport de soutenir la réflexion du Groupe concernant l'identification de thèmes de recherche pour le cycle 2008-2010. Cette demande s'inscrivant dans une préoccupation générale du Groupe relative à la situation des minorités visibles et religieuses au Canada, les auteurs du présent rapport ont orienté leurs travaux en lien avec la situation socio-économique des minorités visibles et religieuses du Québec.

Ainsi, le présent rapport propose une recension des écrits liés à la problématique identifiée. Il s'attarde à sa principale dimension, celle de l'insertion et du maintien en emploi, mais il traite aussi de leur lien avec la pauvreté et l'accès au logement en tant que déterminants du bien-être. Enfin, il est à noter que la recension des écrits couvre uniquement la période 2002-2008.

Ce rapport est construit de la manière suivante : dans un premier temps, nous présentons les résultats de la recension des écrits; puis, dans un deuxième temps, nous discutons de ces résultats à l'aide de l'approche théorique « parcours de vie »; dans un troisième temps, nous suggérons quelques propositions de thèmes de recherche; et, dans un quatrième et dernier temps, nous concluons ce rapport à l'aide de quelques propositions de projet de recherche en liens avec les thèmes retenus.

## LES RÉSULTATS

### 1. Une vue d'ensemble

Une première vue d'ensemble de la documentation initialement retenue (163 documents) permet de dégager un premier groupe de résultats.

On ne peut, en premier lieu, que constater la quasi-impossibilité de traiter des minorités visibles ou religieuses sans aborder aussi la question de l'immigration; puisque l'immigration actuelle au Canada (et donc au Québec) est essentiellement formée de personnes appartenant à une ou l'autre de ces minorités.

En deuxième lieu, l'accroissement des publications depuis 2002 concernant la situation socio-économique de ces personnes (immigrantes et/ou membres d'une minorité visible) signale une préoccupation grandissante pour cette problématique, notamment en ce qui concerne l'insertion et le maintien en emploi. Il est probable que cet intérêt est lié aux effets des événements de 2001 sur le marché de l'emploi ainsi que sur le processus d'insertion en emploi des nouveaux arrivants, tout comme la légère baisse des publications en 2007 peut vraisemblablement être attribuée, tout au moins partiellement, à la fois à l'attente des résultats du recensement de 2006 et à la publication du rapport sur les accommodements raisonnables de la Commission Bouchard-Taylor prévue pour le printemps 2008.

| 2002 | 2003 | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 et<br>sous presse |
|------|------|------|------|------|------|------------------------|
| 12 % | 10 % | 14 % | 21 % | 20 % | 17 % | 5 %                    |
| 22 % |      | 35 % |      | 35 % |      | 5 %                    |

En troisième lieu, la faible quantité de documents s'appuyant sur des données qualitatives est également frappante, notamment en ce qui concerne la question spécifique du marché de l'emploi (tendances du marché de l'emploi, gains des travailleurs, insertion en emploi) qui est habituellement traitée à l'aide de données statistiques afin d'établir un portrait de la situation. Par contre, le rapport quantitatif-qualitatif s'équilibre lorsque les travaux portent spécifiquement sur les populations rencontrant des difficultés (jeunes, femmes, personnes âgées) et visent alors à saisir les perceptions que se font les divers acteurs de la situation.

## **2. Lignes politiques gouvernementales et données générales (Québec) en matière d'immigration**

Cette section présente une courte synthèse de données générales sur l'immigration et d'éléments clés des politiques gouvernementales du ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (dorénavant MICC). Elle s'appuie sur l'analyse de plans d'action, de documents de consultation et de communiqués issus de ce Ministère. Nous y présentons aussi la position du Conseil des relations interculturelles (dorénavant CRI), organisme-conseil de ce Ministère, quant à la politique d'immigration du MICC.

### ***2.1 Le changement démographique***

En raison notamment de la faible fécondité et du vieillissement de la population, la composante migratoire est devenue, à partir du milieu des années 1990, le principal moteur de la croissance canadienne. Ainsi, en 2006, l'immigration comptait pour environ 60 % de la croissance démographique canadienne (Statistique Canada, 2008d).

### ***2.2 Les enjeux de l'immigration pour le Québec***

Les plans ministériels du MICC (2004, 2006, 2007) signalent l'importance des enjeux relatifs à l'immigration pour le Québec (renouvellement démographique, développement économique, protection de la culture québécoise, etc.); ces enjeux justifiant plus ou moins explicitement selon les documents l'accroissement du volume de l'immigration au Québec<sup>1</sup>. C'est ainsi qu'en 2003, 2004 et 2005, le Québec a reçu environ 17 % de la population immigrante du Canada (MICC, 2007; MRCI, 2003; Statistique Canada, 2005a), alors que ce taux n'était que de 13 % en 2001 (MICC, 2004). En lien avec ce mouvement migratoire qui s'amplifie d'année en année depuis déjà quelques lustres, les documents produits par le MICC, mais aussi par le gouvernement du Canada, insistent sur deux enjeux d'importance : le faible mouvement de régionalisation de l'immigration et la discrimination dont les immigrants et les minorités visibles sont victimes dans leur processus d'insertion au marché de l'emploi.

<sup>1</sup> Alors qu'en 1998, 26 509 personnes avaient été admises au Québec, le nombre d'admissions s'établissait à plus de 44 000 personnes en 2004 ainsi qu'en 2006 (MICC, 2007).

### 2.2.1 *Le faible mouvement de régionalisation de l'immigration*

Actuellement, au Québec, près de 90 % des personnes nées à l'étranger résident dans la région métropolitaine de Montréal (MICC, 2007). Or, cette concentration constitue un problème puisque, par le fait même, les régions en pénurie de main-d'œuvre n'arrivent toujours pas à combler leurs besoins (*Ibid.*).

Cette problématique n'est toutefois pas spécifique à la province du Québec, puisqu'au Canada en 2006, indiquent les données du dernier recensement, 94.9 % des immigrants et 97.2 % des nouveaux arrivants (moins de cinq années de séjour) vivaient en milieu urbain (comparativement à 77.5 % de la population née au Canada) alors que 5.1 % résidaient en milieu rural (comparativement à 22.5 % de la population née au pays) (Chui et al., 2007). Quelques années plus tôt, Beshiri (2004) signalait déjà que les immigrants ne représentaient que 6 % de la population dans les régions rurales et que de ces derniers, un sixième (soit 16 %) appartenait à une minorité visible.

Cette faible présence d'immigrants en régions s'explique peut-être en lien avec le fait que les immigrants des grands centres urbains pensent avoir de meilleures possibilités d'emploi et bénéficier d'un meilleur soutien que ceux qui habitent dans des collectivités de taille petite ou moyenne (Lock Kunz, 2003) ou encore, avec le fait que ceux qui choisissent de s'installer en région préfèrent le faire dans des provinces où les niveaux de revenu sont plus élevés (Colombie-Britannique, Ontario et Alberta) ou au Yukon<sup>2</sup> (Beshiri, 2004). Une autre hypothèse à retenir est celle qui lie les possibilités d'emploi en région et la formation des immigrants. En effet, Cross (2006) souligne que plusieurs tendances du marché du travail qui s'étaient établies dans les années 1990 se sont inversées depuis 2000. Par exemple, nous avons assisté à une reprise de l'emploi dans l'industrie de la construction et dans le secteur des ressources, notamment en régions, au moment où disparaissaient des emplois dans les secteurs de la haute technologie (notamment dans l'industrie de fabrication du matériel informatique et périphérique), de l'industrie de l'automobile, dans les services informatiques, dans le secteur des vêtements et le transport aérien. Or, les immigrants sélectionnés à cette époque par Immigration-Québec avaient comme caractéristiques d'être en bonne partie formés en génie, en informatique, en technologie de l'information (Cross, *Ibid.*). En conséquence, il est plausible de penser que leur formation constitue une raison motivant leur insertion en milieux urbains et non en régions<sup>3</sup>.

### 2.2.2 *La discrimination dont les immigrants et les minorités visibles sont victimes dans leur processus d'insertion au marché de l'emploi*

Les difficultés à insérer le marché de l'emploi que rencontrent les immigrants en général et les membres des minorités visibles ou religieuses, qu'ils soient immigrants ou non, amènent le MICC (2006) à poser comme hypothèse la présence d'une problématique de discrimination. Cette problématique serait construite sur la représentation d'une incompatibilité des valeurs, des normes et des comportements québécois avec celles des immigrants non européens, dont les Asiatiques, les Noirs (associés à la violence, à la pauvreté et au manque d'instruction), les Arabes

---

<sup>2</sup> Par contre, dans les régions rurales du Nord, les immigrants sont plus scolarisés et affichent des gains et des taux d'emploi plus élevés que ceux situés au Sud (Beshiri, 2004).

<sup>3</sup> Par ailleurs, on peut aussi poser l'hypothèse que l'immigration actuelle (fortement scolarisée) provient essentiellement de milieux urbains (lieux où se trouvent habituellement les universités). Habités à un certain milieu de vie, les immigrants, en s'installant dans une région métropolitaine d'importance ne feraient donc que transposer leurs habitudes de vie dans le milieu d'origine.

ou les Musulmans (considérés comme étant des fanatiques religieux et de potentiels terroristes) et ce, en dépit du fait que certains soient nés ou aient été socialisés au Québec<sup>4</sup>.

La question de l'insertion en emploi constitue donc une réelle préoccupation pour le MICC; notamment du fait que les données du recensement de 2001 signalent que si, à l'époque, au Québec, le taux de chômage des immigrants était plus élevé que celui de la population en général (12 % vs 8 %), le taux de chômage de la population appartenant à une minorité visible l'était encore davantage (14 % pour les personnes nées ici et 15.4 % pour celles nées à l'étranger) (MICC, 2006). Pour exemple, en 2001, les Libanais, bien que tous ne se reconnaissent pas de la minorité visible arabe ou de la minorité religieuse musulmane et dont 51 % sont nés au Canada, affrontaient un taux de chômage plus élevé que la population canadienne (8.9 % vs 7.4 %) et leurs revenus étaient plus faibles que ceux de la population née au pays (Statistique Canada, 2007b). Or, actuellement, les trois quarts de l'immigration vers le Canada (75 %) appartiennent à une minorité visible (Statistique Canada, 2008a). On comprend dès lors l'urgence de comprendre la situation, ses éléments clés et de s'attarder à résoudre ce problème.

Par ailleurs, parce que les immigrants économiques sont sélectionnés sur la base notamment de leur potentielle employabilité, elles développeraient, affirment Mikaba et collègues (2004), des attentes élevées quant à leur insertion en emploi au Québec. Mais si les conditions de vie sont peu favorables durant les premières années de séjour et présagent de problèmes difficiles à contourner, le jugement des nouveaux arrivants sur la société d'accueil se fait plus critique avec des conséquences pour leur adaptation et celle de leurs éventuels enfants et leur sens d'appartenance sociétale (Beauvais et Jenson, 2002; Lenoir-Achdjian et al., 2008). De fait, au travers la problématique de l'insertion en emploi, c'est bien la question de leur intégration qui se pose pour le gouvernement québécois.

### ***2.3 Les solutions proposées***

En lien avec ces problématiques (régionalisation et discrimination) qui signalent une incapacité à accueillir adéquatement les nouveaux arrivants, Mikaba et collègues proposaient, en 2004, une solution drastique; celle de réduire le volume de l'immigration pendant quelques années; ceci afin de mieux répondre aux besoins des personnes déjà en place et à celles qui arrivent.

Néanmoins, le MICC, dans son document de 2006, annonçait qu'il entendait maintenir l'accroissement de l'immigration au Québec. Cette volonté était réitérée en 2007 (MICC, 2007). Il est cependant à noter que, dans le document *Caractéristiques de l'immigration au Québec - Statistiques Consultation 2008-2010*, les hypothèses d'une réduction ou d'une stabilisation des niveaux d'immigration pour les trois prochaines années étaient également posées.

Afin de répondre aux enjeux relevés plus tôt, le MICC affirme dans ces deux documents (2006 et 2007) que non seulement mènera-t-il des campagnes de sensibilisation auprès de la population et élaborera-t-il des activités de lutte contre le racisme et des plans d'action visant l'égalité des personnes, prônant le traitement équitable ou une approche adaptée aux besoins des immigrants

---

<sup>4</sup> Un sondage effectué pour le MICC en 2005 a ainsi montré que 20 % des Québécois membres d'une minorité visible déclaraient avoir vécu des actes discriminatoires au cours de l'année précédant le sondage, soit dans le cadre de leur travail (64 %), dans celui d'interactions se déroulant dans des lieux publics (magasins ou banques, rue) (40 % et 29 %) ou dans celui de leurs interactions avec les instances judiciaires ou légales (17 %) (MICC, 2005).

et des immigrantes de même qu'à ceux spécifiques de chaque région, mais affirme-t-il, d'autres ministères adapteront aussi leurs services afin de mieux répondre aux besoins de cette population (MICC, 2006).

Plus récemment, à l'hiver 2008, réagissant aux chiffres annoncés récemment par Statistique Canada concernant le taux de chômage des immigrants récents (13,4 %) et plus particulièrement à celui des immigrants très récents (17,8 %) (comparativement à 6,3 % pour la population québécoise née au pays)<sup>5</sup> (Statistique Canada, 2007a), le MICC annonçait un important investissement financier pour la mise en place de mesures pour l'insertion en emploi, d'une campagne de mobilisation des employeurs afin de promouvoir la main-d'œuvre immigrante et développer des stratégies d'arrimage entre les employeurs situés en région et les chercheurs d'emploi résidant à Montréal (MICC, 2008).

### **3. Données générales sur la présence des minorités visibles et religieuses**

Cette section présente une synthèse des données récentes sur la question en ce qui concerne le Québec. C'est pourquoi les documents utilisés à cette fin sont pratiquement tous produits par Statistique Canada.

#### ***3.1 Modification de la démographie canadienne et québécoise***

Les auteurs insistent tous sur la transformation des pays de provenance des immigrants depuis plusieurs décennies. En effet, si les données du recensement de 1981 montrent qu'entre 1976 et 1981, 31,5 % des immigrants étaient natifs de l'Europe, le recensement de 2006 indique que les arrivées en provenance de l'Europe entre 2001 et 2006 ne correspondent plus qu'à 16,1 % de l'immigration. En raison de ce faible pourcentage d'Européens parmi les nouveaux arrivants au Canada, la population appartenant à une minorité visible a connu une très forte croissance au cours des vingt dernières années : 5 % de la population canadienne en 1981 contre 13,4 % en 2001 et 16,2 % en 2006 (ce qui correspond à un taux de croissance de 27,2 % comparativement à 5,4 % pour l'ensemble de la population canadienne) (Ng et al., 2005; Statistique Canada, 2008a, 2008d). Une projection réalisée en 2005 estimait que d'ici dix ans, ce sera 20 % de la population canadienne qui sera membre d'une minorité visible (Statistique Canada, 2005b).

Au Québec, le pourcentage de la population appartenant à une minorité visible atteignait 7 % en 2001 (Bélanger et al, 2005) et 8,8 % en 2006, soit une augmentation de 31,4 % comparativement à 4,4 % pour l'ensemble de la population québécoise (Statistique Canada, 2008a).

Si au Canada, en 2006, la minorité visible la plus importante était formée des Sud-Asiatiques, alors que les Chinois et les Noirs se classaient aux deuxième et troisième rangs en importance, au Québec, c'étaient les Noirs, les Arabes et les Latino-Américains qui formaient les trois premiers groupes en importance (Statistique Canada, 2008a). Ainsi, les Noirs représentaient 28,7 % de la population des minorités visibles du Québec, les Arabes 16,7 % et les Latino-Américains 13,7 % (*Ibid.*).

---

<sup>5</sup> Et ce, en dépit du fait que, en réponse à ces diverses difficultés rencontrées par les nouveaux arrivants, le MICC avait entrepris, en 2004, de revoir la grille de sélection des candidats à l'immigration afin de réduire l'importance accordée à la scolarité et d'accroître celle liée à l'exercice d'une profession en demande.



Les Noirs du Québec étaient dans une proportion de 40 % nés au Canada, ce qui était le cas de 28.1 % des Arabes. Par contre, parmi ceux nés à l'étranger, c'était le quart des Noirs (26 %) et un peu plus du tiers des Arabes et des Latino-Américains (37.7 %) qui résidaient au Canada depuis cinq ans ou moins (Statistique Canada, 2008a).

Parmi les Noirs ayant immigré, plus de la moitié étaient nés en Haïti (52.5 %) et plus du quart étaient originaires d'un pays africain (27.8 %). Les Arabes nés à l'étranger étaient principalement originaires du Maroc (26.4 %), du Liban (22.1 %) ou de l'Algérie (20.1 %). Enfin, les Latino-Américains provenaient principalement de Colombie, du Salvador, du Pérou et du Mexique (*Ibid.*).

### **3.2 Localisation résidentielle des minorités visibles ou religieuses du Québec**

En 2006, 95.9 % de la population appartenant à une minorité visible (immigrante ou née au pays) vivaient dans une région métropolitaine de recensement, comparativement à 68.1 % de l'ensemble de la population canadienne (Statistique Canada, 2008a). Au Québec, 90 % des minorités visibles avaient choisi la région métropolitaine de Montréal comme lieu de résidence. De ce fait, la ville de Montréal comptait la troisième population des minorités visibles en importance au Canada (11.6 % de sa population totale et 70.3 % des minorités visibles de la RMM), après celles de Toronto (42.9 %) et de Vancouver (17.3 %).

Par ailleurs, toujours en 2006, 37.2 % de l'ensemble des Arabes du Canada résidaient à Montréal. Pour comparaison, à la même époque, 21.6 % des Noirs du Canada résidaient à Montréal. Bien que moins nombreux en pourcentage que les Arabes, ils constituaient par contre la première population en importance parmi les minorités visibles de la RMR (28.6 % vs 16.7 % pour les Arabes et 2.1 % pour les Latino-Américains). Enfin, environ 70 % de ces Arabes étaient nés à l'étranger (Maroc, Liban ou Algérie), alors que c'était le cas de 55.9 % des Noirs montréalais (Haïti) (Statistique Canada, 2008a). C'est donc dire, si on croise ces chiffres avec ceux mentionnés précédemment en haut de cette page relativement au pourcentage d'Arabes et de Noirs nés au Québec, que la presque totalité des Arabes et des Noirs du Québec vit dans la région métropolitaine de Montréal.

### **3.3 Caractéristiques des minorités visibles**

Plusieurs auteurs signalent qu'au recensement de 2001, les minorités visibles se caractérisaient par la jeunesse des personnes qui les composent (Comité aviseur-jeunes, 2004; Pierre, 2002). Les données du recensement de 2006 indiquent des résultats similaires. Non seulement les enfants de 14 ans et moins forment-ils 22.6 % de la population appartenant à une minorité visible, comparativement à 17.9 % pour la population n'appartenant pas à une minorité visible, mais les personnes âgées de 25 à 54 ans sont également légèrement plus nombreuses en proportion que pour la population n'appartenant pas à une minorité visible (46.5 % vs 44 %). Inversement, seulement 7.3 % de cette population est âgée de 65 ans ou plus, alors que c'est le cas de 13 % de la population n'appartenant pas à une minorité visible (Statistique Canada, 2008c).

#### 4. Tendances du marché du travail québécois

Cette partie a pour objet spécifique d'identifier les spécificités de l'actuel marché du travail québécois en fonction de la situation propre aux populations appartenant à une minorité visible ou religieuse et selon une perspective historique et comparative (Canada/Québec). Pour ce faire, nous nous appuyons sur des documents scientifiques ou produits par Statistique Canada.

Cette situation est d'autant plus préoccupante qu'en dépit de la volonté affirmée du Canada et du Québec d'investir davantage, d'année en année, dans la venue de travailleurs immigrants<sup>6</sup> et que, si l'on a constaté une baisse marquée de l'incidence de faibles revenus chez l'ensemble des immigrants récents entre 1994 et 2004 (Fleury, 2007)<sup>7</sup>, on observe aussi une augmentation de l'écart salarial entre les immigrants arrivés dans les années 1960 et ceux des années 1990 (-27 % au détriment de ces derniers) (Boudarbat et Boulet, 2007). En outre, certaines études signalent la présence de difficultés importantes qui demeurent en termes d'accès au marché du travail, d'occupations exercées que de revenus pour certains nouveaux arrivants originaires du Moyen-Orient/Afrique du Nord, d'Asie et des Caraïbes/Amérique du Sud notamment (Germain et al., 2005; Godin, 2004; Renaud et al, 2002)<sup>8</sup> et pour les Maghrébins en particulier (Germain et al, 2001; Renaud et Martin, 2006). Ainsi, en 2006, au Québec, parmi les Africains du Nord (donc les Maghrébins), ils avaient le plus haut taux de chômage parmi les immigrants très récents et les immigrants récents (27.9 % et 18.7 % comparativement à 6.3 % pour la population née au Canada) (Statistique Canada, 2008a).

Par ailleurs, une étude de Renaud et collègues (2002) relèvent le fait qu'il importe de distinguer entre les immigrants récents dont certains groupes éprouvent de réelles difficultés à entrer sur le marché du travail au début de leur séjour, mais qui, avec le temps, rejoignent les personnes nées au Canada en termes d'activité en emploi et celles dont les difficultés perdurent dans le temps. Ces auteurs montrent ainsi que parmi les travailleurs sélectionnés arrivés au Québec en 1989 et interrogés à plusieurs reprises entre 1990 et 2000, les Maghrébins, les Asiatiques de l'Ouest et les Moyen-Orientaux, les Européens de l'Est (incluant l'ex-URSS) étaient ceux éprouvant le plus de difficultés à occuper un emploi au début de leur séjour, mais qu'après dix ans au Canada, les personnes encore désavantagées étaient originaires du Vietnam ou de l'Amérique du Sud et des Caraïbes (à l'exclusion d'Haïti).

Renaud et collègues (2002) posaient à ce sujet trois hypothèses pouvant expliquer l'éventuelle requalification de certains groupes d'immigrants au début des années 2000 qui étaient pourtant défavorisés sur le marché de l'emploi dans les années 1990. Premièrement, les immigrants de

---

<sup>6</sup> En moyenne, 230 000 personnes se sont installées au Canada au cours des années 2003, 2004 et 2005. Parmi celles-ci, plus ou moins 17 % ont choisi le Québec comme province de destination (MICC, 2007; MRCI, 2003; Statistique Canada, 2005a).

<sup>7</sup> En effet, l'incidence du faible revenu est passée de 34.2 % en 1994 à 21.5 % en 2004. Ce que Fleury (2007) relie à la croissance économique ayant marqué cette période.

<sup>8</sup> L'étude de Piché et collègues (2002) montre qu'en ce qui concerne le taux d'activité des immigrants arrivés en 1989 et interrogés en trois vagues de 1990 à 1992, ceux originaires du Moyen-Orient et Afrique du Nord se classaient troisième sur dix en termes de difficulté à s'insérer dans le marché de l'emploi québécois (31.7 % d'entre eux n'avaient jamais travaillé une semaine à temps plein en 78 semaines de séjour), juste après les originaires d'Asie du Sud, de l'Est et du Pacifique (35.6 %) et les originaires d'Amérique du Sud et Caraïbes (38.2 %). Les Européens de l'Est avaient, pour leur part, le taux d'inactivité le plus bas (11.6 %).

certaines origines auraient développé des stratégies de contournement des difficultés en surinvestissant par exemple leur éducation au Québec ou l'apprentissage des langues officielles. C'est qu'ils s'associent à une capacité d'ajustement de ces groupes. Deuxièmement, avec le temps, certains groupes d'immigrants, plus familiers avec le fonctionnement du marché de l'emploi auraient formé des réseaux ethniques d'emploi au sein desquels de nouveaux arrivants à la fois se seraient socialisés au marché de l'emploi québécois et auraient accédé à des emplois pour lesquels ils étaient discriminés hors de ces enclaves. Troisièmement, l'amélioration du contexte économique vers la fin des années 1990 et au début des années 2000 aurait induit un assouplissement de la société qui serait devenue plus réceptive. Mais cette hypothèse peut être éliminée considérant les taux de chômage des minorités visibles des dernières années.

Comme l'augmentation du taux de faible revenu a été observée chez tous les nouveaux arrivants, quels que soient leur niveau de scolarité, leur groupe d'âge, etc., et, comme seule la région d'origine semble favoriser ou défavoriser certains groupes, les chercheurs retiennent la thèse de la discrimination (Bel Hassen, 2003; Germain et al, 2005, Helly, 2004, 2006; Simard, 2002; Vatz Laaroussi, 2002) ou tout la pose comme hypothèse (Piché et al., 2002; Picot et Hou, 2003; Renaud et al., 2002).

## **5. Insertion et maintien sur le marché du travail québécois**

Cette partie du rapport porte sur l'insertion sur le marché du travail des minorités visibles et religieuses. Les informations présentées sont extraites de divers rapports gouvernementaux, communautaires ou universitaires.

### **5.1 L'importance de l'immigration**

L'ensemble des décideurs publics, organismes-conseils ou autres comités relève l'enjeu majeur que constitue l'immigration pour le Québec dans un contexte de pénurie et de vieillissement de la main d'œuvre.

### **5.2 Les facilitateurs à l'insertion en emploi**

#### **5.2.1 Le capital humain**

La connaissance des langues officielles exercerait un effet positif sur les revenus d'emploi des immigrants et elle pourrait également avoir des effets favorables sur les perspectives d'emploi relèvent diverses études (Bégin, 2004; Blaser, 2006; Piché et al., 2002; Godin et Renaud, 2005). Au Québec, elle est notamment susceptible d'augmenter les possibilités d'insertion en emploi au cours des premières années s'il s'agit du français (Godin et Renaud, 2005) ou d'accroître la mobilité professionnelle ascendante à long terme s'il s'agit de l'anglais (Blaser, 2006). De plus, la connaissance du français aurait un effet sur la durée d'emploi : elle diminue la durée des deux premiers épisodes d'emploi et augmente la durée du troisième (Bégin, 2004).

La scolarité des immigrants, comme pour l'ensemble de la population, peut également influencer leur rapport au marché du travail. Au Québec, où pratiquement 45 000 personnes immigreront chaque année, les immigrants admis sont de plus en plus scolarisés vu la sélection sévère qui est exercée dans leur pays d'origine par Immigration-Québec. Ainsi, alors qu'en 2001, 56.2 % des immigrants âgés de plus de 15 ans détenaient un niveau de scolarité de 14 ans ou plus, en 2005,

c'était le cas de 64.3 % d'entre eux (MICC, 2006). Les plus scolarisés seraient ceux qui s'adaptent le mieux économiquement, alors que les immigrants les moins scolarisés (ceux possédant une scolarité de niveau primaire) sont ceux qui accèdent le moins rapidement à l'emploi (Bégin, 2004; Piché et al, 2002). Plus spécifiquement, les formations techniques spécialisées (métiers manuels) sont celles qui offrent le plus d'avantages pour les immigrants (Renaud et Cayn, 2006).

Une étude menée au Québec sur huit communautés culturelles de la région montréalaise soulignait dans les années 1990 l'influence du réseau homo-ethnique dans le processus d'insertion économique des immigrants (Ledoyen in Blain, 2005). Cependant, deux autres études plus récentes montrent bien, d'une part, que l'efficacité du réseau dans le processus d'insertion en emploi repose surtout sur sa capacité à permettre le développement de contacts professionnels et, d'autre part, que toutes les communautés ne possèdent pas ce réseau de soutien efficace. C'est notamment le cas des Maghrébins (Arcand et al., sous presse; Piché et al., 2002). Cependant, pour ceux qui peuvent s'appuyer sur ces réseaux, il semble que la région d'origine détermine en partie le temps que les immigrants prendront à quitter les emplois de l'économie ethnique, certaines communautés ayant de moins bonnes capacités de rétention. C'est le cas des immigrants d'Amérique du Sud, des Antilles et d'Amérique Centrale qui restent moins longtemps dans ces réseaux que les personnes originaires d'Europe de l'Ouest et d'Amérique du Nord (Bégin, 2004). D'autres qui ne peuvent compter sur leur communauté adopteront une stratégie individualiste s'apparentant à un mécanisme de défense pour ne pas répéter les erreurs qu'ont faites les membres de la communauté. La recherche d'emploi emprunte alors diverses stratégies nécessitant de constantes adaptations. « Ici, la communauté ne sert pas tant de levier à l'insertion que de miroir, parfois déformant il est vrai, reflétant les potentialités et les barrières existantes » (Arcand et al., sous presse, p.32).

### **5.3 Les obstacles à l'insertion en emploi**

#### **5.3.1 Le capital humain défaillant**

La méconnaissance de l'une ou l'autre des langues officielles semble constituer un vrai problème pour certains immigrants ou membres des minorités visibles (Lock Kunz, 2003; Boudarbat et Boulet, 2007). La méconnaissance de l'anglais au Québec (rappelons que la grille de sélection du Québec privilégie la connaissance du français) contribue de manière importante à justifier de la part des employeurs la non-embauche de certains candidats (Comité aviseur-jeunes, 2004; Lenoir-Achdjian et al, 2008). En outre, il semblerait que la langue maternelle influe sur l'écart de rang social en début d'établissement (Blaser, 2006).

Il est également à noter que bien que les immigrants soient plus scolarisés que la population en général, certaines communautés appartenant à une minorité visible connaissent de forts taux de faible scolarisation. C'est notamment le cas des groupes d'origine haïtienne ou latino-américaine qui se distinguent par un taux de décrochage scolaire supérieur à la moyenne (Comité aviseur-jeunes, 2004).

#### **5.3.2 La déqualification**

Lorsqu'il est question d'insertion économique d'immigrants, la déqualification professionnelle se pose donc comme un enjeu de première importance. Les immigrants travailleurs spécialisés avec expérience doivent être prêts à travailler selon les conditions offertes aux travailleurs sans

expérience relèvent Piché et collègues (2002). De fait, l'expérience de travail n'est pas toujours reconnue par les employeurs, ou du moins pas au même degré que l'expérience acquise au Canada. Une étude de Godin (2004) relève ainsi que les travailleurs québécois sélectionnés ont été confrontés au problème du manque de valorisation de leur expérience de travail étrangère au cours de leur recherche d'emploi (entre 1997 et 2002) dans une proportion de 38 %.

La reconnaissance des acquis constitue aussi une préoccupation importante de l'ensemble des acteurs compte tenu de l'ampleur des demandes provenant de personnes immigrantes et des enjeux de société que cela soulève (Acevedo, 2005; CIQ, 2005, 2007). L'étude de Boudarbat et Boulet (2007) relève à ce sujet que la déqualification est plus prononcée selon le pays de provenance. De fait, malgré l'avantage octroyé par une scolarité élevée, Gozalie (in Bégin, 2004) constate que, chez les immigrants, la formation prémigratoire accorde des avantages moindres sur le marché du travail que les formations postmigratoires. Godin (2004) montre à ce sujet que les travailleurs québécois sélectionnés et arrivés au Québec en 1997 ont reçu une équivalence à la baisse de leur diplôme acquis à l'étranger dans une proportion de 38 % pour les détenteurs d'un diplôme de premier cycle universitaire, 26 % et 15 % pour les détenteurs d'un diplôme de 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> cycle.

Chaque marché du travail local ou national possédant ses caractéristiques, la reconnaissance de diplômes acquis à l'étranger et la mise à niveau de ces formations initiales pour leur adéquation avec le marché sont des faits incontournables pour les nouveaux arrivants. Or, non seulement un certain nombre d'employeurs sont réticents à reconnaître les diplômes, les titres non réglementés et les expériences de travail acquis à l'étranger<sup>9</sup>, mais le Québec, comme les autres provinces canadiennes, accorde un rôle important aux ordres professionnels chargés de surveiller la pratique de leurs membres et de valider les compétences de 45 professions alors qu'environ 10 % des travailleurs sélectionnés se destinent à des métiers réglementés (Mikaba et al., 2004). À ce sujet, Chicha (2008) affirme qu'entre 1997 et 2003, seuls 37 % des diplômes ont été reconnus par les ordres professionnels, 45 % ont reçu une acceptation partielle et 18 % ont été refusés. En outre, ajoute-t-elle, dans les professions non réglementées, presque la moitié des employeurs (44 %) perçoivent le diplôme obtenu à l'étranger comme un handicap. Selon une enquête longitudinale canadienne (Schellenberg et Maheux, 2007) auprès d'immigrants chercheurs d'emploi établis au Canada depuis quatre ans, 10 % de ces derniers considèrent que la non-reconnaissance des acquis, des compétences et des titres par les ordres professionnels constitue un réel obstacle à leur insertion en emploi. Pour sa part, Emploi Québec (2005) place cette problématique en tête des obstacles rencontrés par les immigrants.

#### **5.4 La requalification**

En 2006, Renaud et Cayn (2006) indiquaient que le regain de statut ne semble pas modulé par les périodes de croissance ou de ralentissement de l'économie. Par contre, les séjours préalables au Québec (pour les études, pour le travail, voire pour le tourisme) favorisent beaucoup ce regain. De même, certains éléments de préparation et d'établissement favorisent aussi le regain de statut postmigratoire. C'est le cas, entre autres des formations de langue (français) ou autres qui se terminent et de la recherche d'un emploi préalablement à l'arrivée. Mais, à l'inverse, le fait d'accepter un emploi demandant une scolarité inférieure à celle du candidat à l'emploi diminue de manière importante la vitesse de regain de statut pour ce dernier (*Ibid.*).

---

<sup>9</sup> Les immigrants perdraient de 1.9 % de leurs gains par année d'expérience non reconnue signalent Boudarbat et Boulet (2007).

## **5.5 Les mesures d'aide à l'emploi**

Il appert que ce n'est pas le manque de réseaux sociaux qui constitue un problème majeur des Maghrébins, mais le peu d'impact de leurs réseaux pré et post migratoires (Arcand et al., sous presse). Or, les difficultés pour les institutions en place de favoriser le développement de liens faibles témoignent de la pluralité des obstacles et des barrières auxquelles sont confrontées ces personnes (Lenoir-Achdjian et al, 2008, sous presse). Dès lors, les mesures conçues pour une clientèle québécoise n'appartenant pas à une minorité visible (priorité à l'insertion en emploi et non à l'insertion professionnelle, privilégier l'intervention de groupe à la clientèle hétérogène dans ses trajectoires, formations, scolarités et attentes, miser sur l'autonomie dans la recherche d'emploi, adopter des interventions de courte durée) ne sont pas adaptées aux problématiques spécifiques aux membres des minorités visibles (discrimination) surtout si ces derniers sont aussi immigrants (méconnaissance du marché de l'emploi local, absence de réseau professionnel, sélectionné sur la base de leur formation et scolarité, besoin d'interventions de longue durée et individualisées, etc.) (Comité aiseur-jeunes, 2004; Lenoir-Achdjian et al, 2008). Enfin, la méconnaissance de la société d'origine et des réalités propres à ces clientèles induit chez certains intervenants des filtres à l'intervention (ethnocentrisme, culturalisme, féminisme, méritocratie) qui contribuent à réduire les effets des mesures d'insertion en emploi (Lenoir-Achdjian et al., sous presse).

## **6. Le racisme et discrimination en emploi**

L'insertion socioprofessionnelle des minorités visibles et religieuses se bute aux préjugés de certains éléments de la population, mais également aux éléments structurants qui empêchent cette intégration.

### **6.1 Les facteurs justifiant la discrimination par les employeurs**

#### **6.1.1 La langue**

Selon l'enquête EDE, ce sont les minorités visibles qui subissent le plus de discrimination, tant au Canada anglais qu'au Québec. Dans cette province, 41 % des minorités visibles ayant l'anglais comme langue maternelle déclarent avoir été victime de discrimination. De plus, les minorités visibles ayant le français comme langue maternelle déclarent aussi avoir subi de la discrimination (28 %) au cours des cinq dernières années (Bourhis et al., 2005).

#### **6.1.2 L'appartenance à une minorité visible**

De fait, certains immigrants ou membres d'une minorité visible nés au Canada rencontrent d'importantes difficultés à insérer le marché de l'emploi indépendamment de leur connaissance de l'une ou l'autre des langues officielles (Bégin, 2004; Lenoir-Achdjian et al, 2008; Piché et al, 2002; Renaud et Cayn, 2006). Certains travaux relèvent le fait que les chercheurs d'emploi appartenant à une minorité visible sont parfois discriminés dès la première phase du recrutement, sur la base d'un nom à consonance étrangère ou lors de l'entrevue lorsque l'on constate qu'ils appartiennent à une minorité visible ou religieuse (Blain, 2005; Comité aiseur-jeunes, 2004; Lenoir-Achdjian et al, 2008, sous presse). Ainsi, la présence en emploi serait influencée par la couleur de peau, par la région de provenance ou par la religion.

Les minorités visibles semblent donc confinées dans des secteurs où l'emploi est précaire sous-qualifié et moins bien rémunéré (Comité aviseur-jeunes, 2004, Renaud et Cayn, 2006; Tremblay et al., 2005). Un cas exemplaire est présenté dans une recherche où une femme d'origine caraïbéenne aurait, y démontre-t-on, de six à dix fois plus de chances de travailler comme auxiliaire familiale dans une agence privée que dans un CLSC (Cognet et Fortin, 2003). Les secteurs où ils auraient le plus de difficulté à s'insérer sont les nouvelles technologies, les relations publiques et de façon plus large, tous les emplois en contact direct avec la clientèle, les professions à usage exclusif (en raison de la non-reconnaissance des diplômes étrangers) et la fonction publique; ce qui signale le faible impact des programmes d'accès à l'égalité (PAE) (Lock Kunz, 2003).

Également, les auteurs relèvent que le taux d'emploi des personnes issues de minorités visibles est inférieur à celui de la population dans son ensemble, alors que le taux de chômage est nettement plus élevé (voir les chiffres indiqués à la page 8 de ce rapport).

En outre, ils connaissent aussi une situation d'iniquité salariale par rapport aux autres diplômés (Comité aviseur-jeunes, 2004; Tremblay et al, 2005). Pour exemple, une étude a montré que les jeunes Noirs de la région de Montréal titulaires d'un diplôme universitaire subissent un taux de chômage trois fois plus élevé que les diplômés en général (Comité aviseur-jeunes, 2004).

### 6.1.3 *Le genre sexuel*

Entre 1995 et 2004, 48 % des femmes immigrantes appartenaient à la catégorie de l'immigration économique, 31 % à celle du regroupement familial et 20 % à celle des réfugiés (Guilbault et Di Dominico, 2005). Or, malgré le fait que nombre d'entre elles soient plus scolarisées et diplômées que les femmes nées au Canada (*Ibid.*), Zhu (2005) relève que, pour les femmes, l'accès à l'emploi et le revenu subséquent ne dépendent que de leur expérience de travail au Québec; la scolarité n'influant sur l'accès à l'emploi et le revenu subséquent que pour les hommes. En outre, l'étude de Zhu (*Ibid.*), de même que celle réalisée par Boudarbat et Boulet (2007), montrent que bien que la probabilité de trouver un emploi pour les femmes immigrantes soit plus importante que celle des hommes, ces dernières demeurent défavorisées par rapport aux hommes en termes de taux d'emploi et de revenu d'emploi et ce, précisent Boudarbat et Boulet (2007), indépendamment de leur pays d'origine. Plus précisément, Statistique Canada signalait en 2006 (2006b) que si 21 % de ces femmes, âgées de 15 ans et plus et appartenant à une minorité visible, détenaient en 2001 un diplôme universitaire (comparativement à 14 % des femmes n'appartenant pas à une minorité visible), elles étaient tout de même moins susceptibles d'être employées que leurs consœurs n'appartenant pas à une minorité visible, alors que celles occupant un emploi étaient bien souvent moins rémunérées que les autres travailleuses.

Les chercheurs constatent ainsi la difficile insertion sociale et professionnelle des femmes immigrantes, plus spécifiquement celles issues des minorités visibles. Elles sont dans des situations défavorables sur le marché du travail et elles présentent des écarts importants en regard du taux d'activité sur le marché du travail (Cardu, 2008; Cardu et Sanschagrín, 2004; Mongeau et al, 2007). Ces femmes vivent donc une triple réalité : un taux d'activité et d'emploi moindre, un taux de chômage élevé tout en rencontrant des difficultés importantes par rapport à la conciliation famille-travail (MICC, 2006). Or, une étude menée auprès de la communauté maghrébine relève que l'intervention destinée à soutenir les chercheurs d'emploi dans leur recherche, lorsqu'elle s'appuie sur une approche féministe visant à libérer ces femmes des dominations perçues (masculine, communautaires ou religieuses), peut aussi, bien

qu'involontairement, contribuer à diriger les femmes vers des emplois peu valorisés et offrant de faibles revenus (Lenoir-Achdjian, 2006).

#### 6.1.4 L'âge

Les travaux relèvent des problématiques bien distinctes selon les catégories d'âge des personnes étudiées.

##### Les jeunes

Ainsi, les jeunes immigrants membres d'une minorité visible sont plus susceptibles d'être en chômage que ceux qui ne font pas partie d'une minorité visible (Simard, 2002), surtout s'il s'agit de femmes (Comité adviseur-jeunes, 2004; Lock Kunz, 2003).

De plus, les jeunes immigrants sont moins susceptibles d'avoir de l'expérience professionnelle que les jeunes nés ou arrivés enfants au Canada; en conséquence, ces derniers ont de meilleures perspectives d'emploi que ceux arrivés à l'adolescence ou comme jeunes adultes (Lock Kunz, 2003; Palameta, 2007). Cependant, dans un rapport récent, l'OCDE (2007) signalait cependant que le Canada est l'un des deux seuls pays de l'OCDE (avec l'Australie) où la deuxième génération réussit aussi bien que les personnes dont les parents sont nés au pays en ce qui concerne les tests normalisés de mathématiques et de lecture subis par les jeunes de 15 ans. En outre, affirmait-on dans ce rapport, la corrélation entre les gains des parents et les gains éventuels de leurs enfants a tendance à être faible au Canada, et ce, tant pour les immigrants et les non-immigrants. Néanmoins, il demeure difficile de se prononcer à ce sujet puisque les études sur la performance en emploi des deuxièmes générations, et plus spécifiquement des jeunes appartenant à une minorité visible, demeurent relativement rares.

##### Les travailleurs vieillissants

Pour leur part, bien que les auteurs insistent sur l'importance de combler le déficit démographique grâce, entre autres à la rétention des travailleurs vieillissants sur le marché de l'emploi, il semble que les 40 ans et plus soient défavorisés par rapport à leurs cadets (Bégin, 2004; Piché et al., 2002; Schellenberg, 2004).

Si certaines recherches indiquent que dans l'ensemble du monde occidental le niveau d'emploi des 55-64 ans est actuellement sur une pente ascendante (Cross, 2006), entre autres dans les secteurs publics, des ressources naturelles et de la construction, d'autres signalent cependant que les personnes de plus de 45 ans peuvent parfois être vues par les entreprises peu préparées à la problématique du vieillissement comme un fardeau, alors que le travail dans certains secteurs use rapidement les employés, d'autres misent sur l'expérience des plus âgés (Lagacé et al., 2006). Portenseigne (2002) relève ainsi la présence de biais âgéistes dans les pratiques de licenciement et de réembauche. En outre, les données du recensement de 2001 le montrent, non seulement les personnes âgées de 45 ans et plus rencontrent-elles plus d'obstacles dans leur processus d'insertion en emploi que celles âgées de 25 à 44 ans, mais aussi, les travailleurs âgés issus de l'immigration sont victimes d'une plus grande discrimination dans ce processus (Aboubacar et Zhu, 2005; Statistique Canada, 2006a; Zhu, 2005).

Or, en dépit du fait que si les personnes immigreront généralement assez jeunes (entre 35 et 40 ans), les divers obstacles rencontrés peuvent contribuer à retarder leur entrée sur le marché de



l'emploi et, pendant ce temps, ces personnes vieillissent. Dès lors, les probabilités de rester sans emploi, ou d'obtenir un emploi non déclaré, précaire ou à faibles revenus augmentent pour les travailleurs issus de l'immigration, membres d'une minorité visible et âgés de 45 ans et plus, alors que les possibilités de promotion et d'accumuler un fonds de retraite diminuent.

#### 6.1.5 *Le statut au Canada*

Une étude réalisée en Outaouais (Najem, 2004) a illustré la différence entre le taux d'activité des personnes réfugiées et les indépendants : la probabilité d'avoir un emploi stable après 57 mois de séjour est de 57 % pour les réfugiés et de 87 % pour les indépendants. Une autre étude réalisée par Renaud et Cayn (2006) signale, pour sa part, que le statut de parrainé limite les possibilités d'accéder à l'emploi en ce qui concerne les hommes.

#### 6.1.6 *L'appartenance religieuse*

Les chercheurs s'entendent aussi pour affirmer que les attentats du 11 septembre 2001 ont induit un climat propice au renforcement de pratiques discriminatoires (Fédération Canado-Arab, 2002; Girard-Hurtubise, 2002; Helly, 2004a; Vatz-Laaroussi, 2002). D'une part, en favorisant le raffermissement des préjugés associant islam, islamisme et terrorisme, intégrisme religieux et intégrisme politique, islam et rigidité culturelle, islamisme et anti-américanisme. D'autre part, en opposant le monde musulman perçu comme un espace prônant la domination de la religion sur la sphère politique et des hommes sur les femmes à un Occident qui valorise la séparation de l'État et de la religion, de même que l'égalité entre les sexes (Helly, 2002, 2004a, 2006; Marhraoui, 2005). Cette représentation négative de l'islam expliquerait en partie la mise à l'écart des Arabo-musulmans du marché de l'emploi canadien. En partie seulement, puisque les événements du 11 septembre 2001, en affectant l'ensemble des économies nationales en Occident, ont contribué à augmenter les difficultés d'insertion de tous les nouveaux venus sur le marché du travail qu'ils soient immigrants ou jeunes natifs (Renaud et Goldmann, 2005). En partie également, du fait que la couverture médiatique de la guerre en Irak depuis 2003, des conflits au Proche et au Moyen-Orient et des tensions entourant le principe de l'accommodement raisonnable au Québec contribuent à maintenir et à renforcer les stéréotypes négatifs relatifs aux immigrants en général, au monde arabo-musulman, au Maghreb et à leurs ressortissants en particulier (Daher, 2003; Marhraoui, 2005; Oueslati et al., 2006)<sup>10</sup>.

---

<sup>10</sup> Une enquête réalisée par Angus Reid dans les années 1990 (in Helly, 2004a) signale déjà à l'époque la présence d'un malaise au sein de la population canadienne : la plupart des répondants affirmait se sentir moins confortable en présence de membres de certaines minorités visibles dont les Arabo-musulmans. Une dizaine d'années plus tard, en 2001, un autre sondage effectué auprès d'employeurs québécois indiquait que 33 % d'entre eux affirmaient refuser d'embaucher des Arabes et des Maghrébins (Helly, 2004a). Ce malaise et les pratiques discriminatoires qui en découlent, suggère Daher (2005), pourraient s'expliquer par des événements internationaux antérieurs au 11 septembre 2001, tels que la guerre du Golfe en 1990 et la revendication dans plusieurs pays occidentaux du port du hijab par des membres de communautés musulmanes.

## **7. La pauvreté et l'exclusion sociale chez les minorités visibles ou religieuses**

Nous mettons en évidence dans cette section le fait que la difficile insertion socioprofessionnelle de certaines populations immigrantes se traduit par une représentation plus forte en regard de la population défavorisée.

### **7.1 La situation en général**

Afin d'évaluer la pauvreté, Statistique Canada privilégie les mesures statistiques de « seuil de faible revenu » et « mesure de faible revenu » qui identifient le seuil en deçà duquel la population doit affecter une portion importante et supérieure à la moyenne nationale de ses revenus (20 % en plus) afin de répondre à des besoins essentiels tels que se nourrir, se loger, se vêtir, etc. (Giles, 2004). C'était le cas, en 2004, de 11.2 % de la population canadienne (dont 9.3 % des Canadiens nés au pays, 21.5 % des immigrants récents et de 11.2 % des immigrants de longue date) (Fleury, 2007). Parmi les nouveaux arrivants, le groupe le plus à risque est celui des Arabes (34 %) devant les Asiatiques (29.4 %) et les Noirs (19.9 %) (*Ibid.*). En conséquence, le Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (2007), sous la responsabilité du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, s'inquiète de la progression des personnes nées hors du Canada qui sont « sans contrainte à l'emploi ». Cette proportion est passée de 15.8 % en 1996 à 26 % en 2006. La pauvreté a de plus en plus une couleur.

### **7.2 Le lien entre la pauvreté et l'accès à l'emploi pour les jeunes membres de minorités visibles ou religieuses**

L'incidence de pauvreté étant plus élevée chez les minorités visibles que dans le reste de la population, on peut donc supposer que le capital financier et social des jeunes de ces milieux sera beaucoup moins favorable à leur bonne intégration au marché du travail. D'une part, parce que les familles en situation de grande pauvreté incitent souvent leurs enfants à quitter rapidement l'école pour pouvoir travailler à temps plein et ainsi ramener un revenu supplémentaire au foyer (Comité aiseur-jeunes, 2004). D'autre part, parce que ces jeunes évoluant dans des contextes socio-économiques défavorisés partent avec un handicap considérable en termes de « capital social » puisque leur réseau en est d'abord un social et n'a aucun poids pour l'insertion professionnelle.

### **7.3 Le lien entre la pauvreté et la concentration résidentielle**

Nombreux sont les auteurs qui ont relevé au cours des décennies passées le fait que les membres des communautés culturelles, qu'ils appartiennent ou non à une minorité visible, se retrouvent en plus forte proportion dans certains quartiers. À ce sujet, diverses études ont révélé (Mikaba, 2004, Arcand et al., sous presse, Statistique Canada, 2003) que le choix d'une ville de résidence repose en grande partie sur la présence de connaissances (parents, amis, réseaux ethniques), puis des perspectives d'emploi. Néanmoins, Hou (2004) précise que la présence accrue des minorités visibles en milieux urbains est induite par la croissance constante de l'immigration non européenne vers le Canada et n'est liée que pour 40 % à la tendance à s'entourer de gens de son propre groupe.

#### **7.4 *Le lien entre la pauvreté et le logement***

Une étude, qui s'appuie sur les données du recensement de 2001, signale que le fait d'être originaire de certaines régions du monde (Asie méridionale à l'exception de l'Inde, Philippines, Afrique orientale) aurait un effet négatif sur la qualité du logement (Leloup et Zhu, 2005). Par ailleurs, relèvent Morin et Pori (2007), les personnes issues des communautés culturelles et membres de minorités visibles semblent de plus en plus présentes dans le milieu des habitations à loyer modique (HML). On y retrouve notamment plusieurs ménages admis au Canada avec le statut de réfugiée. Par ailleurs, les données de Statistique Canada (2005) signalent une diminution du taux de propriétaires de familles immigrantes. Compte tenu des caractéristiques de ces groupes, un effet de trappe social semble alors jouer (Muhanuka et Grondin, 2007; Pori et Morin, 2007) puisque le simple fait d'être non immigrant favoriserait donc les individus sur le marché du logement quant à la qualité du logement (Leloup et Zhu, 2005). Leloup et Zhu (2005: 8) en conclut donc que tout comme dans le marché de l'emploi, certains groupes d'immigrants éprouvent des difficultés à « transformer leur capital humain en positions résidentielles avantageuses ».

#### **7.5 *Le lien entre la pauvreté et la santé des personnes appartenant aux minorités visibles et religieuses***

L'expérience de difficultés économiques durables non seulement fragilise l'estime de soi et influe sur la perception de sa place au sein de la société, mais elle accroît aussi les problèmes de santé physique et mentale tout comme elle déstabilise la vie familiale (Beauvais et al., 2002). Il appert donc que les trajectoires individuelles, si elles ont peu d'impact sur l'insertion en emploi à proprement parler, agissent néanmoins sur les perceptions que se font les individus de leur situation, ce qui, en dernière instance, peut avoir une influence positive ou négative sur l'insertion à plus long terme.

Des auteurs qui se sont penchés sur la situation des Maghrébins constatent que parmi ces personnes, les plus expérimentées sont celles qui éprouveraient le plus de difficultés face à la non-reconnaissance de leur expérience; la négation perçue de leur identité professionnelle entraîne des sentiments de frustration, d'impuissance, d'amertume, de perte de confiance en soi, ainsi que dans les gouvernements québécois ou canadien qui, selon cette perception, les maintiendraient dans une position d'infériorité en leur refusant l'accès au marché de l'emploi ou en dévaluant leurs acquis (Bel Hassen, 2003; Lenoir-Achdjian et al., 2008, sous presse). L'insertion en emploi, et plus largement au plan social, peut alors être vécue comme une épreuve à cause des difficultés auxquelles les chercheurs d'emploi se sont butés; ce qui amène ces derniers à se replier sur eux-mêmes (auto-exclusion), sur leur communauté d'origine (communautarisme) ou à investir leur identité religieuse (intégrisme) (Bel Hassen, 2003; Comité aviseur-jeunes, 2004; Lenoir-Achdjian et al, 2008).

### **Une réflexion générale sur les résultats**

Esping-Andersen, l'une des références académiques majeures quant à l'évolution des politiques sociales en Occident, a proposé, dans un rapport à l'Institut de recherche sur le développement social des Nations Unies (2000), d'établir une distinction conceptuelle entre la notion de besoin qui sert de fondement aux régimes providentiels libéraux et la notion de risque propre aux régimes conservateur et latin. Seuls les régimes providentiels de type libéraux mettent l'accent sur les ressources.

Pour Paul Bernard, en reliant directement les notions de ressources et de potentiel humain, Esping-Andersen s'inspire de la pensée de A. Sen. « ...les ressources de base (la santé, l'accès aux savoirs, la sécurité économique, le respect des droits fondamentaux de la personne) étant indispensables à la vie humaine, on ne peut accepter que quiconque en soit privé; elles sont les conditions de la liberté. » Si l'on veut recréer l'égalité des chances au milieu de l'inégalité des conditions (Bernard, 1999), l'État se doit alors d'intervenir afin que ces besoins de base soient accessibles à tous.

Les articles recensés par les auteurs illustrent que les personnes issues des minorités visibles vivent un ensemble de contraintes et d'occasions qui influent grandement sur leurs trajectoires de vie. En cela, ces personnes ne peuvent maximiser leur bien-être, car elles n'ont pas, compte de tenu de ces contraintes et ces obstacles, la possibilité de mettre en valeur « ...leur propre potentiel humain, d'être aussi peu dépendants que possible, d'être actifs... » (Esping-Andersen *in* Bernard, 2002, p. 33). Pour exercer ce pouvoir de réalisation, les individus doivent pouvoir compter sur des lois, des politiques et des dispositifs publics qui créent des domaines d'opportunités ou de « capacitation », sinon les individus ont peu de réelles possibilités d'améliorer leur qualité de vie.

**PISTES DE RÉFLEXION ET PRÉOCCUPATIONS ACTUELLES POUVANT ÊTRE CONSIDÉRÉES  
COMME DES THÈMES DE RECHERCHE PERTINENTS POUR 2008-2010**

### **Thème de recherche n°1 : *L'apport des minorités visibles et religieuses à la culture québécoise***

Les travaux insistent habituellement sur les problématiques vécues par les membres des minorités visibles, mais aucun ne relève l'apport de ces personnes à la société canadienne et québécoise.

- Quel est l'apport des immigrants anciens et récents, de même que des minorités visibles et religieuses à l'économie québécoise?
- Quelles sont les politiques publiques que l'on devrait adopter ou renforcer afin de sensibiliser la population en général, les employeurs en particulier à l'apport de ces immigrants pour le Canada et le Québec?

### **Thème de recherche n° 2 : *Intégration et participation socio-économiques des Canadiens de deuxième génération, des minorités visibles et religieuses***

L'ensemble des études, qu'elles soient réalisées par des chercheurs travailleurs pour le gouvernement fédéral ou provincial ou par des universitaires, voire par des organismes-conseils ou de défense des droits, signale d'entrée de jeu le nombre important de nouveaux arrivants, qui chaque année, s'installent au Canada et qui choisissent le Québec comme lieu de résidence. Par ailleurs, tous insistent également sur la problématique de l'intégration de ces personnes. Considérant l'importance des difficultés que rencontrent ces nouveaux arrivants, voire des immigrants plus anciens et même, dans certains cas, leurs enfants; il importe de poser les questions suivantes.

- Quelle est la capacité de certaines provinces à accueillir et à soutenir dans leur processus d'insertion en emploi les immigrants et les minorités visibles et religieuses?
- Comment pourrait-on améliorer les infrastructures en place?
- Les mesures actuellement déployées sont-elles assez coercitives?
- La sélection des candidats à l'immigration répond-elle aux besoins du Canada et du Québec au plan économique?
- Est-ce que la nouvelle grille de sélection de l'immigration du MICC contribue à réduire les difficultés d'insertion en emploi des immigrants en milieu urbain, semi-urbain ou rural?

### **Thème de recherche n° 3 : *Le racisme et la discrimination raciale***

Les sociétés canadienne et québécoise sont appelées à s'intensifier; il importe donc que les gouvernements du Canada et du Québec aient une cohérence dans leurs efforts et relèvent le défi d'assurer une réelle égalité et une pleine participation à tous ses citoyens. Cela passe notamment par l'adoption d'une politique de lutte au racisme et à la discrimination raciale. Or, si ces gouvernements ont adopté diverses mesures et programmes visant à contrer la discrimination sur le marché de l'emploi, il n'en demeure pas moins que les travaux signalent qu'en dépit des réels efforts pour promouvoir l'acceptation de la diversité et accroître la tolérance envers les nouveaux arrivants, il demeure d'importants écarts entre le discours politique sur l'égalité et les pratiques dans plusieurs secteurs (accès à l'emploi, logement, lieux publics, relations avec les forces policières, accès à l'éducation) (Garon et Bosset, 2003; Potvin et al, 2005; Cardu et Lenoir-Achdjian, 2006).

- Comment s'assurer de la cohérence des efforts des gouvernements (fédéraux, provinciaux et municipaux) en matière de lutte contre le racisme?
- Quelles seraient les mesures à adopter ou à renforcer pour évaluer les politiques et les programmes reliés à la lutte contre le racisme et la discrimination raciale (indices de l'efficacité des mesures de lutte contre le racisme)?
- Quelle est l'égalité réelle des diverses catégories de la population au Canada par rapport à l'égalité formelle prônée par les gouvernements?
- Comment rendre les mesures déjà en place plus coercitives?
- Comment inciter les PME à adopter des mesures d'embauche plus égalitaires?
- Quels sont les besoins en termes de soutien des entreprises soumises à la politique d'accès à l'égalité?
- Comment pourrait-on s'appuyer sur des mesures fiscales pour forcer les entreprises (grandes, moyennes et petites) à être plus inclusives?
- Comment améliorer l'accès à la formation interculturelle et antiraciste des divers intervenants (intervenants en emploi, syndicats, décideurs publics, employeurs, etc.), œuvrant auprès de, ou en lien avec, les minorités visibles ou religieuses?
- Il apparaît important de s'adresser désormais à de nouveaux acteurs, tels que les syndicats ou les compagnies d'assurances; quelles seraient les stratégies, les meilleures pratiques pour ce faire?

#### **Thème de recherche n° 4 : *Les conditions socio-économiques des minorités visibles et religieuses***

La question de la localisation résidentielle des minorités visibles et plus particulièrement de leur faible régionalisation semble constituer des préoccupations importantes pour les gouvernements canadiens et québécois, cependant rares sont les études qui, d'une part, se consacrent exclusivement à la situation des minorités visibles ou religieuses en régions et qui d'autre part, s'attardent à comparer la situation en milieux urbains, semi-urbains et ruraux. Pourtant, les quelques études sur le sujet signalent le fait que les immigrants s'intègrent plus facilement hors des grands centres urbains.

- Quelles sont les actions locales (politiques, mesures, programmes, activités) qui favorisent la rétention des immigrants, des minorités visibles ou religieuses, leur insertion et leur bien-être en général ?
- Comment se différencient les processus d'insertion socio-économique des minorités visibles ou religieuses selon les milieux urbains, semi-urbains et ruraux?

#### **Thème de recherche n° 5 : *Le rôle de la langue (maternelle et seconde) dans le processus d'insertion économique***

Au Québec, province francophone, la connaissance du français constitue une condition *sine qua non* à la notion même d'intégration sociale. Cependant, les études montrent que la méconnaissance de l'anglais constitue un réel handicap pour s'insérer sur le marché de l'emploi québécois. Toutefois, quelques études signalent que l'exigence de l'anglais par les employeurs peut aussi devenir parfois une raison politiquement correcte pour exclure certains du marché de l'emploi.

- Au Québec, selon le milieu (urbain, semi-urbain, rural) et selon le niveau de responsabilité, le facteur langue constitue-t-il réellement une condition discriminante liée au contexte économique nord-américain?
- La même question se pose en lien avec la question de la reconnaissance des acquis scolaires ou professionnels?
- En d'autres mots, est-ce que la théorie du capital humain suffit à expliquer l'ensemble des difficultés rencontrées par les minorités visibles dans leur insertion en emploi?



## **Thème de recherche n° 6 : *Stratégies d'intégration et de participation des minorités visibles et religieuses au Québec***

L'insertion socio-économique des nouveaux arrivants est déterminée par les contextes des sociétés d'immigration et par les pratiques collectives et individuelles suivies pour surmonter les barrières structurelles et systémiques. Dans ce contexte, une fois installés dans leur nouveau pays de résidence, les immigrants usent de diverses stratégies d'insertion en emploi pour accéder au marché du travail ou pour favoriser leur mobilité socio-occupationnelle. Pourtant, peu de recherches se préoccupent des stratégies d'insertion en emploi adoptées par les personnes qui ont réussi à insérer le marché de l'emploi (qu'est-ce qui marche?).

- Quels sont les facteurs (forces et faiblesses) qui influent sur l'insertion en emploi des immigrants ainsi que les minorités visibles et religieuses en général?
- Quelles sont les stratégies d'insertion à l'emploi utilisées par les nouveaux arrivants de minorités visibles et religieuses qui ont connu du succès?
- Quel est le rôle des diasporas et des communautés d'histoire et de culture constituées en contexte pré et post migratoire pour l'insertion locale ou pour la circulation des informations sur le marché de l'emploi?
- Qu'en est-il de l'intervention de support à la recherche d'emploi (qu'est-ce qui fonctionne chez les immigrants et les minorités visibles)?
- Quel rôle joue l'économie ethnique dans la carrière des minorités visibles et religieuses au niveau de leurs insertions à l'emploi au Québec?
- Qu'en est-il des questions relatives à la requalification, à l'insertion professionnelle comparativement à l'insertion en emploi?
- Quelle est la perception des chercheurs d'emplois de minorités visibles et religieuses par rapport à leur situation?

## **Thème de recherche n° 7 : *Les minorités visibles et religieuses***

Il est frappant de constater que rares sont les documents qui s'intéressent spécifiquement aux minorités visibles et que, les textes portant sur les minorités religieuses sont quasi absents, et ce, bien que nombres de travaux signalent le poids croissant de la couleur et de l'appartenance religieuse comme facteurs discriminants dans l'insertion en emploi.

- En quoi la situation respective des minorités visibles et religieuses se distinguent-elles entre elles?
- En quoi le contexte économique actuel diffère-t-il de celui d'avant le recensement de 2001?
- En quoi la situation est-elle différente pour les minorités visibles et religieuses depuis septembre 2001?
- Peut-on dire qu'il y a une racialisation de la pauvreté aujourd'hui?
- Si c'est le cas, quels en sont les éléments constitutifs, comment se mettent-ils en œuvre, quelle en est la logique?

### **Thème de recherche n° 8 : *Les jeunes appartenant à une minorité visible ou religieuse / les jeunes canadiens de deuxième génération***

Il importe de relever que les documents officiels insistant sur la problématique de l'immigration, la situation particulière aux minorités visibles ou religieuses n'apparaît que de manière implicite. On constate de ce fait que, bien qu'il y ait une volonté clairement exprimée de lutter contre le racisme, la problématique mise de l'avant par le MICC est orientée autour de la question de l'intégration et que, cette intégration est essentiellement pensée en lien avec les nouveaux arrivants et ne semble pas tenir compte des personnes nées au Québec et membres de minorités visibles ou religieuses. Pourtant, les travaux le montrent bien, l'appartenance à une minorité visible ou religieuse limite largement les possibilités de s'insérer en emploi, d'y rester et d'obtenir un revenu corollaire à la formation. Il est aussi étonnant de constater la rareté des travaux sur les deuxièmes générations qui pourtant rencontrent des difficultés qui leur sont propres (socialisés et scolarisés au Québec; membres de minorités visibles et religieuses discriminées).

- Quelles sont les conditions socio-économiques des jeunes de minorités visibles et religieuses/les jeunes de deuxième génération immigrante?
- En quoi elle se distingue selon le pays d'origine (nés au Canada ou à l'étranger).
- Comment ces jeunes perçoivent-ils leur situation?
- Comment ces jeunes se projettent-ils en termes d'éducation et de carrière?
- Quelles sont les caractéristiques (obstacles et forces) des Canadiens de deuxième génération et appartenant à une minorité visible ou religieuse quant à leur processus d'insertion en emploi?
- Quelles sont les stratégies qui sont utilisées par les jeunes Canadiens appartenant à une minorité visible ou religieuse pour contourner les situations discriminantes?
- Comment se distingue la situation socio-économique des minorités visibles ou religieuses nées au Canada par rapport à celles qui sont nées à l'étranger?

### **Thème de recherche n° 9 : *Les personnes âgées et appartenant à une minorité visible ou religieuse***

On ne peut qu'être frappé par la quasi-absence d'études sur les travailleurs vieillissants alors même que l'ensemble du discours sur l'immigration relève le problème démographique que nous rencontrons au Canada concernant la rétention de ces travailleurs sur le marché de l'emploi. Nous ne pouvons donc que constater la méconnaissance de la réalité des personnes vieillissantes (45 à 65 ans) ou âgées (plus de 65 ans), qu'elles soient immigrantes ou non et membres d'une minorité visible ou religieuse. Il paraît donc extrêmement important, puisque les immigrants, tout comme la population née au Canada, sont appelés à vieillir, de se préoccuper dans les recherches futures aux besoins, aux attentes et aux problématiques spécifiques à cette catégorie de la population.

- Quelles sont les conditions socio-économiques des personnes âgées de minorités visibles et religieuses au Québec (hommes/femmes)?

- Quel rôle jouent-ils au sein de leurs familles et au sein de la société québécoise?
- Quel est leur apport à l'économie canadienne?
- Comment perçoivent-ils la retraite (accessibilité)?

### **Thème de recherche n° 10 : *Les femmes appartenant à une minorité visible ou religieuse***

Certains travaux affirment la présence d'une discrimination systémique qui affecterait principalement les femmes et montrent bien que la migration augmente la vulnérabilité de certaines d'entre elles en fonction de leur statut au Canada, de leur appartenance à une minorité visible ou religieuse, de leur âge.

- À une discrimination systémique doit répondre une réponse systémique et l'analyse différenciée selon les sexes doit servir de cadre théorique dans l'élaboration et la mise en œuvre d'une telle réponse.

### **Thème de recherche n° 11 : *La pauvreté/ l'exclusion et la ségrégation résidentielle***

Les études sur la pauvreté signalent la proportion importante des membres de minorités visibles ou religieuses qui en est affectée tout comme entre la pauvreté et les problèmes de santé mentale et physique subséquents. Cependant, les travaux réalisés en lien avec l'insertion en emploi des immigrants continuent de ne pas tenir compte de cet aspect dans leur analyse (comme élément explicatif du désinvestissement potentiel dans la recherche d'emploi ou dans la difficulté à développer un réseau professionnel par exemple).

- Quel est le rôle de la pauvreté dans l'insertion en emploi des minorités visibles et religieuses d'origine immigrante au Québec?

### **Thème de recherche n° 12 : *La contribution des politiques sociales à l'insertion socioprofessionnelle des minorités visibles et religieuses***

Les études sur l'insertion socioprofessionnelle des minorités visibles et religieuses mettent en évidence l'importance des politiques sociales afin que puisse se concrétiser une réelle insertion au-delà des droits reconnus. Cependant, très peu d'études portent spécifiquement sur cet aspect des politiques gouvernementales pourtant éminemment stratégiques en regard de l'intégration des minorités visibles et religieuses.

- Quelles sont les politiques sociales les plus efficaces permettant l'insertion socioprofessionnelle des minorités visibles et religieuses?
- Quelle est la perception des minorités visibles et religieuses quant aux politiques sociales actuelles?
- En quoi ces politiques développent-elles les capacités des individus, c'est-à-dire en terme de libertés substantielles permettant à un individu issu des minorités visibles et religieuses de mener le genre de vie qu'il a raison de souhaiter?

### **Thème de recherche n° 13 : *L'impact des médias de masse sur le développement et la propagation de stéréotypes, de préjugés racistes***

Bien que cet aspect n'ait pas été relevé dans les divers écrits consultés, les événements récents au Québec (Consultation publique sur les accommodements raisonnables, profanation d'un cimetière et vandalisme contre une école juive, le vote d'un code de vie à Hérouxville, etc.) ont montré le poids que les médias de masse ont dans la diffusion, voire la production, de discours racisants. Cela soulève donc les questions suivantes.

- Comment fonctionnent les médias de masse (modes de fonctionnement, traitement de la nouvelle, choix des synopsis dans le cas de scénario, clientèles visées et finalités)?
- Comment est compris ce traitement par les minorités racialisées et par la population non racialisée (leur perception respective)?
- Quel est l'impact de ce traitement sur les minorités racialisées?
- Comment approcher les médias de masse de manière à les utiliser pour promouvoir un discours antiraciste?
- Quels seraient les éléments des campagnes de sensibilisation pancanadienne sur le tabac, l'alcool au volant et la vitesse de conduite transférables à une campagne de sensibilisation visant à lutter contre le racisme et la discrimination? Comment pourrait-on mettre à contribution les médias à cette fin?

### **Thème de recherche n° 14 : *Le cas spécifique du Québec***

Outre le fait français, le Québec se targue de posséder des caractéristiques qui la distinguent des autres provinces canadiennes. On peut alors poser la question suivante :

- Existe-t-il une différence dans le traitement des minorités visibles ou religieuses au Québec? Si tel est le cas, en quoi les caractéristiques de la province (le fait français, la présence d'un passé dominé par l'Église catholique, des ordres professionnels et métiers réglementés aux pouvoirs plus étendus que dans les autres provinces, la présence d'un ministère de l'immigration qui lui est propre, etc.) contribuent-elles à induire ce traitement différent?

Par ailleurs, l'année 2007 a été placée au Québec sous le signe de la Commission Taylor-Bouchard sur les accommodements raisonnables. Le rapport de cette Commission est incessamment attendu. Considérant les discussions enflammées (parfois racistes ou faisant preuve d'intolérance, de méconnaissance) qui ont été à la source de ce rapport, on ne peut que s'attendre à de nouvelles réactions vives consécutives aux recommandations qui seront proposées. Il devient alors d'intérêt de vérifier au cours des deux prochaines années.

- Dans quelle mesure cette Commission a-t-elle eu un effet positif ou négatif sur la perception de l'immigration et des immigrants au Québec?
- En quoi a-t-elle eu un effet sur la modification des politiques sociales ainsi que sur le cadre législatif?

## QUELQUES PROPOSITIONS DE PROJET DE RECHERCHE EN LIEN AVEC LES THÈMES PROPOSÉS

- Trajectoires en emploi et projection pour la retraite des personnes vieillissantes et appartenant à une minorité visible ou religieuse
  - Thème de recherche n° 9 : *Les personnes âgées et appartenant à une minorité visible ou religieuse*
- L'influence des médias sur la représentation de l'immigration et des immigrants dans plusieurs localités du Québec
  - Thème de recherche n° 13 : *L'impact des médias de masse sur le développement et la propagation de stéréotypes, de préjugés racistes*
  - Thème de recherche n° 14 : *Le cas spécifique du Québec*
- Quelles sont les bonnes stratégies de rétention de l'immigration en milieux semi-urbains ou régions?
  - Thème de recherche n° 6 : *Stratégies d'intégration et de participation des minorités visibles et religieuses au Québec*
  - Thème de recherche n° 12 : *La contribution des politiques sociales à l'insertion socioprofessionnelle des minorités visibles et religieuses*
- L'économie québécoise et l'immigration, 1960-2010.
  - Thème de recherche n° 1 : *L'apport des minorités visibles et religieuses à la culture québécoise*
- Le rôle de la langue (maternelle et seconde) dans le processus d'insertion économique
  - Thème de recherche n° 5 : *Le rôle de la langue (maternelle et seconde) dans le processus d'insertion économique*
- Jeunes canadiens issus de l'immigration (première et deuxième génération), perception de la discrimination et projection en carrière
  - Thème de recherche n° 2 : *Intégration et participation socio-économiques des Canadiens de deuxième génération, des minorités visibles et religieuses*
  - Thème de recherche n° 3 : *Le racisme et la discrimination raciale*
  - Thème de recherche n° 6 : *Stratégies d'intégration et de participation des minorités visibles et religieuses au Québec*
  - Thème de recherche n° 8 : *Les jeunes appartenant à une minorité visible ou religieuse / les jeunes canadiens de deuxième génération*

## AUTRES PROPOSITIONS

À la suite de la rencontre du 12 mai dernier, diverses propositions n'étant pas de l'ordre du projet de recherche ont été également avancées par les participants et portaient sur l'importance de miser lors des prochains concours sur :

- des projets faisant appel à une concertation avec le terrain, ceci afin de produire à la fois une réflexion critique ET des pistes d'action concrètes;
- des projets dont un objectif viserait à agir sur les attitudes (recherche-action).

Également, il a été proposé de mettre sur pied un comité de réflexion, composé de décideurs publics, d'universitaires et de gens de terrain, afin de travailler à identifier des mesures concrètes que l'on pourrait mettre en œuvre dans les différents milieux concernés.

Il a également été relevé que, désormais, les études visant à établir un portrait de la situation grâce à des données statistiques n'étaient plus suffisantes pour à la fois :

- saisir les nuances d'une situation (qui bien que similaire d'une personne à une autre peut s'expliquer différemment selon les objectifs et la trajectoire de chacun);
- comprendre comment les difficultés sont perçues par les personnes concernées;
- identifier les stratégies à l'œuvre pour contourner ces difficultés.

Enfin, en fonction de cette dernière réflexion, il a été suggéré de promouvoir des approches méthodologiques différentes que celles habituellement utilisées pour traiter les données qualitatives.

- Le parcours de vie afin de :
  - cerner comment les trajectoires individuelles influent sur les choix subséquents;
  - montrer clairement l'interaction entre un territoire et un autre relativement aux processus d'intégration ou d'exclusion, de la racialisation.
- L'approche féministe élaborée initialement de manière à rendre compte de la réalité d'une population minorisée.

## CONCLUSION

La recension des écrits met en évidence certains éléments clés avec lesquels il faut impérativement compter lorsque l'on tente d'expliquer la situation socio-économique des minorités visibles ou religieuses actuelle.

Dans un premier temps, il semble quasi impossible de traiter des minorités visibles ou religieuses sans aborder aussi la question de l'immigration, puisque la grande majorité des minorités visibles ou religieuses du Canada (et donc du Québec) est immigrante. Pourtant, les écrits le montrent bien, tous les immigrants ne rencontrent pas la même difficulté à entrer sur le marché de l'emploi et les difficultés que vivent les membres des minorités visibles ou religieuses immigrantes sont similaires, quoique bien souvent plus aiguës, à celles des minorités visibles ou religieuses non immigrantes. Dès lors, on peut imaginer que la perception de ces difficultés par les personnes qui en sont affectées diffère grandement selon le statut au Canada (immigrant récent, ancien, de deuxième génération et immigrant sélectionné, parrainé, réfugié), selon l'âge (jeunes, dans la force de l'âge ou vieillissant), selon le sexe (femme ou homme). Pourtant, on ne peut qu'observer premièrement, la rareté des études qui comparent, voire qui s'intéressent à d'autres catégories que les immigrants sélectionnés ou nouvellement arrivés. Ainsi, des catégories importantes au plan démographique demeurent encore presque complètement inconnues. De même, vu les débats récents sur la question des accommodements raisonnables, débats généralement liés à la problématique des pratiques religieuses, il apparaît au vu de cette recension des écrits que la situation spécifique aux minorités religieuses a été jusqu'à tout récemment pratiquement obliérée. Pourtant, les études le montrent, la discrimination aujourd'hui s'appuie pour une grande part sur la perception que l'on se fait des croyances, des valeurs, des normes et des comportements valorisés par ces minorités et que l'on considère comme incompatibles avec les croyances, les valeurs, les normes et les comportements prônés au Canada et au Québec.

Certaines populations, sur la base de la religion ou de leur couleur de peau, semblent en effet avoir à faire face à plus d'obstacles que d'autres, encore aujourd'hui et malgré les diverses politiques, différents programmes et mesures mis en œuvres par les gouvernements canadien et québécois, dans leur processus d'insertion en emploi. De plus, il semble également que les difficultés rencontrées sur le marché de l'emploi se répercutent sur le marché du logement ou, tout au moins, s'appuient sur des fondements similaires dans ces deux champs.

Dès lors, considérant le nombre important de personnes qui viennent chaque année s'installer au Canada et au Québec et considérant que l'intégration de ces personnes constitue un enjeu majeur pour l'avenir de ces deux sociétés, on ne peut que souhaiter un engagement encore plus important des gouvernements dans la lutte active contre la discrimination et le racisme, notamment en misant sur la sensibilisation de la population en général, des employeurs en particulier, en renforçant les mesures de coercitions, mais aussi en soutenant la recherche portant sur ces populations vulnérables, ceci afin de mieux connaître leurs attentes et d'identifier les stratégies qui fonctionnent selon les contextes locaux et selon les caractéristiques des populations à l'étude.



## LES RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- Aboubacar S. et N. Zhu (2005). « Immigration et écarts de revenu entre personnes âgées au Canada : tendance et sources », in Joël M.E. et J. Wittwer (dir.), *L'économie du vieillissement*, Paris/Budapest/Torino, L'Harmattan.
- Acevedo, R. (2005). *Accès aux professions et métiers : analyse du contexte - Intervenants et initiatives au Québec* Montréal, Comité d'adaptation de la main d'œuvre (CAMO - Personnes immigrantes), en ligne :  
[http://www.capacitycanada.ca/ANALYSE\\_DU\\_CONTEXTE\\_AOUT\\_2005\\_par\\_CAMO-PI.pdf](http://www.capacitycanada.ca/ANALYSE_DU_CONTEXTE_AOUT_2005_par_CAMO-PI.pdf)
- Arcand, S., Lenoir-Achdjian, A., Helly, D., Vatz Laaroussi, M. (sous presse) « Insertion socioprofessionnelle d'immigrants récents et réseaux sociaux: le cas de Maghrébins à Montréal et Sherbrooke. » *Canadian Journal of Sociology/Revue canadienne de sociologie*
- Beauvais, C. et J. Jenson (2002). *Social Cohesion: Updating the State of the Research*. Ottawa, Canadian Policy Research Networks INC (CPRN).
- Bégin K. (2004). *Les nouveaux arrivants et l'économie ethnique : une perspective longitudinale*, Mémoire présenté à la Faculté des études supérieures en vue de l'obtention du grade de Maître ès sciences (M. Sc.) en sociologie, Université de Montréal, en ligne :  
[http://www.ceetum.umontreal.ca/thes\\_mem/Karine%20B%E9gin%20-%20m%E9moire%20version%20finale.pdf](http://www.ceetum.umontreal.ca/thes_mem/Karine%20B%E9gin%20-%20m%E9moire%20version%20finale.pdf)
- Bel Hassen, A. (2003). « De l'insertion professionnelle des immigrants: le cas des Maghrébins » *Vivre ensemble*, vol.11, n° 38, p. 12
- Bernard, P. (1999). « La cohésion sociale : critique dialectique d'un quasi concept », *Lien social et politique-RIAC*, numéro 41, p. 47-59.
- Beshiri, R. (2004). *Les immigrants au Canada rural, une mise à jour de 2001*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www.statcan.ca/francais/freepub/21-006-XIF/21-006-XIF2004004.pdf>
- Blain, M-J, (2005). « Parcours d'immigrants universitaires colombiens dans la région des Laurentides: déclassement professionnel et stratégies identitaires », *Revue Diversité Urbaine*, vol.5, n°1, p.81-100.
- Blaser, C. (2006). *Intégration linguistique et performance économique d'une cohorte d'immigrants à Montréal : une approche longitudinale*. Thèse présentée à la Faculté des études supérieures en vue de l'obtention du grade de Maître ès sciences (M. Sc.) en sociologie, Université de Montréal, en ligne :  
<http://www.ceetum.umontreal.ca/Thesis%20and%20Disseration.htm>
- Bouarbat, B. et M. Boulet (2007). « La détérioration des salaires des nouveaux immigrants au Québec par rapport à l'Ontario et à la Colombie-Britannique », *Choix, IRPP*, vol.13, n° 7, 36 pages.
- Bourhis, R., Montreuil, A. et D. Helly (2005). *Portrait de la discrimination au Québec : Enquête sur la diversité ethnique au Canada*, Montréal, Chaire des Études Ethniques, UQAM, en ligne : [im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/Bourhis\\_Helly\\_Article.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/Bourhis_Helly_Article.pdf)
- Cardu, H. et Sanschagrín, M. (2004). « Agir auprès des femmes immigrantes : analyse des représentations identitaires professionnelles des conseillers d'orientation. » *Canadian Journal of Counselling / Revue Canadienne de Counseling*
- Cardu, H. (2008). « Nomadisme de carrière et construction identitaire professionnelle de femmes immigrées » *Journal of international migration and integration*, vol.8, n° 2.

- Cardu, H. et A. Lenoir-Achdjian (2006). *Stratégie de lutte contre le racisme dans le milieu de travail*. Ottawa, ministère des Ressources humaines et développement des compétences Canada.
- Chicha, M-T. (2008). *Table ronde sur l'équité en emploi*. Colloque Valorisation des professions : l'apport de la diversité, Université de Montréal, Montréal, février 2008.
- Chui, T., Tran, K. et H. Maheux (2007). *Immigration au Canada: un portrait de la population née à l'étranger, Recensement de 2006*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www12.statcan.ca/francais/census06/analysis/immcit/pdf/97-557-XIF2006001.pdf>
- Conseil Interprofessionnel du Québec (2005). *Reconnaissance des acquis des personnes immigrantes*, Mémoire au Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration de la Chambre des communes du Canada, Montréal, Conseil Interprofessionnel du Québec.
- Conseil Interprofessionnel du Québec (2007). *Mémoire présenté aux audiences nationales de la commission de consultation sur les pratiques d'accommodement reliées aux différences culturelles* Montréal, Conseil Interprofessionnel du Québec, en ligne : <http://www.professions-quebec.org/index.php/fr/element/visualiser/id/12>
- Cognet, M. et S. Fortin (2003). « Le poids du genre et de l'ethnicité dans la division du travail en santé » *Lien social et politiques-RIAC*, n°49, en ligne : <http://id.erudit.org/iderudit/007911ar>
- Comité aviseur-jeunes (2004). *L'intégration en emploi des jeunes issus de minorités visibles*, Emploi-Québec, Gouvernement du Québec, en ligne : <http://www.accommodements.qc.ca/documentation/memoires/Montreal/comite-aviseur-jeune-l-integration-en-emploi-des-jeunes-issus-de-minorites-visibles-montreal.pdf>
- Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (2007). *Planification et orientations 2006-2009* Québec, Gouvernement du Québec, en ligne : [http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/rtf/planification-orientations\\_2006-2009.rtf](http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/rtf/planification-orientations_2006-2009.rtf)
- Cross, P. (2006). « Nouvelles tendances du marché du travail : toutes à l'opposé des années 1990 », série Étude spéciale *l'Observateur économique canadien*, Statistique Canada, Gouvernement du Canada.
- Daher, A. (2003). « Les musulmans au Québec » *Relations*, n°685, p.29-32.
- De Bruyne, P., Herman, J. et de Schoutheete, M. (1974). *Dynamique de la recherche en sciences sociales. les pôles de la pratique méthodologique*. Paris: Presses universitaires de France.
- Emploi Québec (2005). *Portrait et problématique du marché du travail 2005-2006 - région de Montréal* Direction de la planification, du suivi et de l'information sur le marché du travail.
- Fédération canado-arab/Canadian Arab Federation (2002). *Arabs in Canada. Proudly Canadian and Marginalized*. Ottawa, Fédération canado-arab/Canadian Arab Federation.
- Fleury, D. (2007). *Étude de la pauvreté et de la pauvreté au travail chez les immigrants récents au Canada* Ottawa, Ressources Humaines et Développement social Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : [http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications\\_ressources/recherche/categories/inclusion/2007/sp\\_680\\_05\\_07\\_f/page01.shtml](http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications_ressources/recherche/categories/inclusion/2007/sp_680_05_07_f/page01.shtml)
- Garon, M. et P. Bosset (2003). «Le droit à l'égalité: des progrès remarquables, des inégalités persistantes» Étude n°2. *Après 25 ans La Charte québécoise des droits et libertés*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse Québec.

- Germain, A., Y. Martineau et J. Mongeau (2001). *Les caractéristiques sociodémographiques et socioéconomiques des résidents et de la clientèle des centres locaux d'emploi de l'île de Montréal : rapport synthèse*, Direction régionale de Montréal, Emploi-Québec, INRS Urbanisation, Culture et Société.
- Germain, A., J. Mongeau et Y. Martineau avec la collaboration de D. Agossou et P. Apparicio (2005). « La problématique de la main-d'œuvre immigrantes de Laval: portrait et questions ». Document réalisé pour la Direction régionale de Laval d'Emploi-Québec, Montréal, INRS Urbanisation, Culture et Société, en ligne: [http://www.ucs.inrs.ca/pdf/mo\\_immigranteLaval2005.pdf](http://www.ucs.inrs.ca/pdf/mo_immigranteLaval2005.pdf)
- Giles, P. (2004). *Mesure du faible revenu au Canada*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Québec, en ligne : <http://www.statcan.ca/francais/research/75F0002MIF/75F0002MIF2004011.pdf>
- Girard-Hurtubise, M. (2002). *L'insertion et le maintien en emploi des personnes immigrantes au Québec : l'expérience de la communauté maghrébine*, Montréal, Cari St-Laurent.
- Godin, J.-F. sous la supervision de Pinsonneault, G et avec la collaboration de Benzakour, C., Truong, M., Audet, B. et Maher, F. (2004). L'insertion en emploi des travailleurs admis au Québec en vertu de la grille de sélection de 1996, Partie 1 rapport synthèse, Montréal, Direction de la population et de la recherche, ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, en ligne : <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Insertion-emploi-partie1-rapportsynthese.pdf>
- Godin, J.-F. et J. Renaud (2005). « L'intégration professionnelle des nouveaux immigrants : effet de la connaissance pré-migratoire du français et (ou) de l'anglais» *Cahiers québécois de démographie*, vol. 34, n°1
- Guilbault, D. et M. Di Dominico, sous la direction de M. Mailloux (2005). «Des nouvelles d'elles. Les femmes immigrées au Québec», Montréal, Conseil du statut de la femme. En ligne : <http://www.csf.gouv.qc.ca>
- Helly, D. (2002). « Occidentalisme et islamisme: leçons de guerres culturelles pour la recherche » in Renaud, J., L. Pietrantonio et G. Bourgeault (dir.) *Les relations ethniques en question. Ce qui a changé depuis le 11 septembre 2001*, p.229-252, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal.
- Helly, D. (2004). "Are Muslims discriminated against in Canada Since September 2001?" *Journal of Canadian Ethnic Studies*, vol.36, n°1, p.24-47.
- Helly, D. (2006). *La discrimination religieuse actuellement au Québec*. Immigration et métropoles, volet 5, Réunion élargie des partenaires, Montréal, 7 décembre 2006, en ligne : <http://www.ceetum.umontreal.ca/Publications%202006-2007.htm>
- Hou, F. (2004). « Immigration récente et formation de quartiers de minorités visibles dans les grandes villes canadiennes », Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/11F0019MIF/11F0019MIF2004221.pdf>
- Lagacé, M., Tougas, F., Laplante, J. & de la Sablonnière, R. (2006). « Du travail à la retraite, un parcours qui se réinvente? » Une étude empirique auprès de retraités de la nouvelle génération. *Vie et vieillissement*, n°5, p. 21-28.
- Leloup, X. et N. Zhu (2005). « Différence dans la qualité de logement: immigrants et non immigrants à Montréal, Toronto et Vancouver », *Revue de l'intégration et de la migration internationale/Journal of international migration and integration (RIMI/JIMI)*, Vol. 7, n°2,

- p.133-166, en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/doc/Leloup-Zhu\\_CESA\\_Ottawa\\_2005.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/doc/Leloup-Zhu_CESA_Ottawa_2005.pdf)
- Lenoir-Achdjian, A. (2006). *L'intervention auprès des femmes maghrébines désireuses d'insérer le marché de l'emploi québécois; perspective comparée des régions de Montréal et de Sherbrooke*, Communication présentée dans le cadre du 11<sup>e</sup> Colloque international de *Metropolis*, 4 oct. 2006. Lisbonne, en ligne: [http://im.metropolis.net/frameset\\_f.html](http://im.metropolis.net/frameset_f.html)
- Lenoir-Achdjian, A., Drainville, I., Helly, D., Vatz-Laaroussi, M., Arcand, S. et A. Mahfoudh (2008). «The professional insertion of immigrants born in the Maghreb: challenges and impediments for intervention», *Journal of international migration and integration*, vol.8, n°2, p.391-409.
- Lenoir-Achdjian, A., Helly, D., Arcand, S., Vatz-Laaroussi, M. et I. Drainville (sous presse). « *Si j'avais su, jamais je ne serais venu* » *Discrimination en emploi et impacts sur les politiques publiques : le cas des Maghrébins au Québec*, Montréal, Institut de recherche sur les politiques publiques.
- Lock Kunz, J. (2003). *Jeunes et visibles : accès des immigrants et membres de minorités visibles au marché du travail*, Ottawa, Ressources humaines et Développement social du Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www.hrsdc.gc.ca/fr/sm/ps/rhdc/rpc/publications/recherche/2003-002376/page00.shtml>
- Marhraoui, A. (2005). « La lutte contre le racisme en l'absence de politique antiraciste, Le cas du Québec (1990-2004) », *Nouvelles Pratiques sociales*, vol.17, n°2, p.50.
- Mikaba, R., Therrien, S., Gagnon, L-R., Thibault, C. et R. Chamard (2004). « Au-delà des nombres, pour une véritable intégration » Mémoire présenté à la commission de la culture sur la planification des niveaux d'immigration 2005-2007, Montréal, Conseil des relations interculturelles, en ligne : [http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/M22%20Au%20dela%20des%20nombres\\_0.pdf](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/M22%20Au%20dela%20des%20nombres_0.pdf)
- Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration (2003). *Consultation 2005-2007. La planification des niveaux d'immigration 2005-2007*. Montréal, Direction de la population et de la recherche, ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, Gouvernement du Québec, en ligne : <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/planification/0507-planification-niveaux.pdf>
- Ministère de l'immigration et des communautés culturelles du Québec (2004). *Des valeurs partagées, des intérêts communs : pour assurer la pleine participation des communautés au développement du Québec. Plan d'action 2004-2007*, en ligne : <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/planification/PlanAction20042007-integral.pdf>
- Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles (2005b). *Notes d'allocution pour Monsieur Jacques Robert, Sous-ministre adjoint à l'Intégration, à la Régionalisation et aux Relations interculturelles ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles*, Institut du Nouveau Monde et le Centre de recherche sur l'immigration, l'ethnicité et la citoyenneté, Montréal, le 26 novembre 2006.
- Ministère de l'immigration et des communautés culturelles du Québec (2006). *Pour la pleine participation des Québécoises et des Québécois des communautés culturelles : Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination. Document de consultation*, Montréal, Direction générale des relations interculturelles, Direction des affaires publiques et des communications, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne : <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/dossiers/Consultation-Politique-Lutte-Racisme.pdf>

- Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles du Québec (2007). *Caractéristiques de l'immigration au Québec - Statistiques Consultation 2008-2010*, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne : <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/planification/0810-caracteristiques-immigration.pdf>
- Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles du Québec (2008). *L'immigration : un moteur économique pour le Québec - 68 M\$ pour ouvrir plus grandes les portes de l'emploi* Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne : <http://communiqués.gouv.qc.ca/gouvqc/communiqués/GPQF/Mars2008/31/c8712.html>
- Mongeau, J., Pinsonneault, G. et D. Rose (2007). *Portrait économique des femmes immigrées recensées au Québec en 2001*, Montréal, ministère de l'Immigration et des Communautés Culturelles, en ligne : <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Recensement2001-PortraitEconmique-FemmesImmigrees.pdf>
- Morin, P. et Pori, J. (2007). « Réfugiés en milieu HLM: la trappe sociale plutôt que l'intégration » *Intervention*, n°126, p.53-62.
- Muhanuka, M. et S. Grondin (2007). « Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE). » Rapport du projet « Découvre ton voisin » Sherbrooke, SAFRIE.
- Najem, E. M. (2004). « Enquête visant à mesurer l'intégration des immigrants en Outaouais et à trouver les facteurs ayant favorisé leur intégration » Hull, Université du Québec en Outaouais.
- Ng, E., Wilkins, R., Gendron, F. et J.-M. Berthelot (2005). *En santé aujourd'hui, en santé demain? Résultats de l'Enquête nationale sur la santé de la population - L'évolution de l'état de santé des immigrants au Canada : constats tirés de l'Enquête nationale sur la santé de la population*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, n° 82-618.
- Organisation de coopération et de développement économiques (2007). *Regards sur l'éducation 2007 : les indicateurs de l'OCDE*, Paris, OCDE, 471 p.
- Oueslati, B., Labelle, M. et R. Antonius (2006). *Incorporation citoyenne des québécois d'origine arabe : conceptions, pratiques et défis* Rapport de recherche Les Cahiers du Crieq n°30, Montréal, UQAM, en ligne: <http://www.criec.uqam.ca/pdf/CRIEC%20Cahier%2030.pdf>
- Palameta, B. (2007). *L'emploi et le revenu en perspective, L'intégration économique des enfants d'immigrants*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www.statcan.ca/francais/freepub/75-001-XIF/2007110/articles/10372-fr.pdf>
- Piché, V., Renaud, J. et L. Gingras (2002). « L'insertion économique des nouveaux immigrants dans le marché du travail à Montréal : une approche longitudinale. » *Population*, vol.57, n°1, p.63-89.
- Picot, G. et F. Hou (2003). *La hausse du taux de faible revenu chez les immigrants au Canada*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : [www.stacan.ca](http://www.stacan.ca)
- Pierre, M. (2002). « Bref portrait sociodémographique des communautés noires du Québec », Montréal, Conseil des relations interculturelles, en ligne : [http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/D10%20Bref%20portrait\\_0.pdf](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/D10%20Bref%20portrait_0.pdf)
- Portenseigne G., (2002). *Focus sur les minorités visibles : étude sur les motifs et attitudes des employeurs freinant l'embauche et l'intégration des minorités visibles au sein des entreprises québécoises*, Montréal, Accueil Liaison Pour Arrivants (ALPA)/Québec Multi-Plus (QMP)/Emploi-Québec, en ligne : <http://www.geocities.com/kreativkaos/CVnetFR.htm>

- Potvin, M. (2005). « Le rôle des statistiques sur l'origine ethnique et la « race » dans le dispositif de lutte contre les discriminations au Canada. » *Revue internationale des sciences sociales*, vol.1, n°183, p. 31-48.
- Renaud, J. et L. Martin (2006). « Origines nationales et marché du travail : étude de la présence en emploi chez les travailleurs sélectionnés », in *Le savoir trame de la modernité*, Actes du 74<sup>e</sup> colloque de l'ACFAS, Montréal, 16 mai 2006, en ligne : [http://im.metropolis.net/actualites/Renaud\\_Martin\\_Origines\\_nationales\\_et\\_marche\\_du\\_travail.pdf](http://im.metropolis.net/actualites/Renaud_Martin_Origines_nationales_et_marche_du_travail.pdf)
- Renaud, J. et T. Cayn (2006). *Un emploi correspondant à ses compétences? Les travailleurs sélectionnés et l'accès à un emploi qualifié au Québec*. Montréal, ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne : [http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/pdf/AccesEmploiQualifie\\_RapportRenaudCayn.pdf](http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/pdf/AccesEmploiQualifie_RapportRenaudCayn.pdf)
- Renaud, J. et J. Goldmann (2005). « Les répercussions du 11 septembre 2001 sur l'établissement économique Des nouveaux immigrants au Canada et au Québec », *Recherches sociographiques*, vol.46, n°2, p. 281-299, en ligne: <http://www.erudit.org/revue/RS/2005/v46/n2/012175ar.pdf>
- Renaud, J., Piché, V. et J-F. Godin (2002). « Emploi, établissement différent des immigrants arabes et musulmans? » in Renaud, J., Pietrantonio, L. et Bourgeault, G. (dir.), « *Les relations ethniques en question* », p. 176-197, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal.
- Schellenberg, G. (2004). *Projets et attentes des Canadiens non-retraités de 45 à 59 ans en matière de retraite*, Ottawa, Document de recherche, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/11F0019MIF/11F0019MIF2004223.pdf>
- Schellenberg, G. et H. Maheux (2007). *Perspectives des immigrants sur leurs quatre premières années au Canada : faits saillants des trois vagues de l'Enquête longitudinale auprès des immigrants du Canada* Statistique Canada, en ligne <http://www.statcan.ca/francais/freepub/11-008-XIF/2007000/11-008-XIF20070009627.htm#8>
- Simard, M. (2002). *Migration et rapport au travail des jeunes régionaux d'origine immigrée au Québec*, Montréal, INRS-Urbanisation, culture et société, en ligne : [http://www.uqtr.ca/screg/T\\_MSimard.pdf](http://www.uqtr.ca/screg/T_MSimard.pdf)
- Statistique Canada (2003). « Gains des travailleurs immigrants et de ceux nés au Canada », *Le Quotidien*, mercredi 8 octobre 2003, en ligne : <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/031008/q031008a.htm>
- Statistique Canada (2005a). « Enquête longitudinale auprès des immigrants au Canada. » *Le Quotidien*, jeudi le 13 octobre 2005.
- Statistique Canada (2005b). *Projections de la population des groupes de minorités visibles, Canada, provinces et régions : 2001-2017*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www.statcan.ca/francais/freepub/91-541-XIF/91-541-XIF2005001.pdf>
- Statistique Canada (2005c) « Étude : baisse du pourcentage de familles immigrantes propriétaires de leur habitation », *Le Quotidien*, jeudi le 3 février 2005, en ligne : <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/050203/q050203a.htm>
- Statistique Canada (2006a). *Situation des immigrants sur le marché du travail, groupes d'âge-sexe choisis*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/71-606-XIF/2007001/findings/age-fr.htm>
- Statistique Canada (2006b). « Les femmes au Canada », *Le Quotidien*, mardi 7 mars 2006, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/060307/q060307a.htm>

- Statistique Canada (2007a). « Étude : Les immigrants sur le marché du travail canadien » *Le Quotidien*, lundi 10 septembre 2007, en ligne : <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/070910/q070910a.htm>
- Statistique Canada (2007b). *La communauté libanaise au Canada*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/89-621-XIF/89-621-XIF2007015.htm#10>
- Statistique Canada (2008a). *La mosaïque ethnoculturelle du Canada, Recensement de 2006 : faits saillants* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www12.statcan.ca/francais/census06/analysis/ethnicorigin/index.cfm>
- Statistique Canada, (2008c). *Regard sur la démographie canadienne*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www.statcan.ca/francais/freepub/91-003-XIF/91-003-XIF2007001.pdf>
- Statistique Canada (2008d). *Portrait de la scolarité au Canada, Recensement de 2006* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne : <http://www12.statcan.ca/francais/census06/analysis/education/pdf/97-560-XIF2006001.pdf>
- Tremblay, C. et A. Mahfoudh, supervisées par S. Arcand, sous la direction d'A. Lenoir-Achdjian (2005). *Les barrières en milieu de travail pour les minorités visibles et les Autochtones au Québec. Revue de littérature-* Ottawa, Ressources humaines et développement des compétences Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www.hrsdc.gc.ca/cgi-bin/hrsdsc-rhdsc/print/print.asp?Page\\_Url=/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets\\_speciaux/InitiativeSansRacisme/Tremblay-Mahfoudh.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/cgi-bin/hrsdsc-rhdsc/print/print.asp?Page_Url=/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets_speciaux/InitiativeSansRacisme/Tremblay-Mahfoudh.shtml)
- Vatz Laaroussi, M. (2002). « Réfugiées musulmans en Estrie : histoires, stigmatisations et stratégies » in Renaud, J., Pietrantonio, L. et Bourgeault, G. (dir.). *Les relations ethniques en question, Ce qui a changé depuis le 11 septembre 2001*, p.95-112, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal.
- Zhu, N. (2005a). *Différence selon le sexe et la catégorie d'immigration dans le cheminement en emploi d'une cohorte d'immigrants au Québec* Montréal, Immigration et métropoles, en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/Zhu20050217.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/Zhu20050217.pdf)

# Les annexes



## **A Les aspects méthodologiques**

### **A.1 Les procédures de sélection de la documentation**

De manière à identifier la documentation requise, nous avons conçu une grille de sélection. Nous avons retenu tout document scientifique ou de vulgarisation produit par un universitaire, de même que tout document de provenance gouvernementale ou produit en collaboration avec une instance gouvernementale. Les textes devaient porter en tout ou en partie sur l'objet analysé, soit la situation socio-économique des minorités visibles du Québec et ils devaient aussi avoir été publiés après 2001.

Pour constituer le corpus, nous avons consulté les documents en notre possession, puis les diverses publications des ministères québécois de l'immigration et des communautés culturelles et de l'Emploi et de la solidarité sociale et de certains ministères canadiens tels que Patrimoine Canadien et Ressources humaines et développement social Canada (RHDSO). De plus, nous avons consulté les données offertes par Statistique Canada et par l'Institut de la statistique du Québec. En outre, nous avons également cherché sur les sites de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, du Conseil des relations interculturelles, du Conseil interprofessionnel du Québec, de l'Institut de recherche sur les politiques publiques, ainsi que sur ceux du *Centre Metropolis du Québec - Immigration et Métropoles (CMQ-IM)*, du Centre des études ethniques des universités montréalaises (CEETUM) et du Centre de recherche sur l'immigration, l'ethnicité et la citoyenneté (CRIEC), trois centres de recherche reconnus pour la qualité des travaux réalisés par les chercheurs membres. Enfin, nous avons consulté les banques de données Esbco Host, Erudit et Google Scholar en utilisant les combinaisons des mots-clés «minorités», «emploi», «travail», «logement», «province de Québec».

Des 163 documents retenus pour analyse, 97 ont été soumis à un traitement analytique, soit le tiers de notre corpus (60 %). En raison des courts délais imposés pour former le corpus et réaliser l'analyse, la sélection de ces documents s'est faite sur la base de leur accessibilité et de leur pertinence perçue *a priori*. Néanmoins, signalons que le présent rapport ne constitue qu'une première ébauche du rapport final et cherche ainsi davantage à susciter l'interaction avec l'équipe de Patrimoine canadien concernée qu'à proposer une analyse fine et exhaustive de la situation.

### **A.2 Les procédures de traitement des données**

L'analyse de la documentation retenue repose sur une grille (introduite à l'annexe 2) qui s'inspire des travaux de de Bruyne, Herman et de Schoutheete (1974). Cette grille distingue quatre pôles méthodologiques concernant un discours scientifique : les pôles épistémologique, théorique, morphologique et technique. La nature des documents recueillis et les besoins spécifiques nous ont conduits à ne retenir que des principales catégories dans chacun des pôles : la problématique et les enjeux pour le pôle épistémologique, les concepts structurants pour le pôle conceptuel, le champ disciplinaire de référence et le type de recherche pour le pôle morphologique et la population concernée et les procédures de recueil de données pour le pôle technique. La deuxième étape du traitement des données a consisté en une analyse de contenu thématique et émergente selon les catégories d'analyse retenues.

## B. LA GRILLE D'ANALYSE

|   |  |
|---|--|
| <b>Référence complète</b>   |  |
| <b>Type de texte (éliminer les mentions inutiles)</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Article de périodique évalué par les pairs</i></li> <li>- <i>Livre</i></li> <li>- <i>Chapitre de livre</i></li> <li>- <i>Extrait d'actes de colloque</i></li> <li>- <i>Rapport</i></li> <li>- <i>Mémoire</i></li> <li>- <i>Thèse</i></li> <li>- <i>Article de périodique non évalué par les pairs</i></li> <li>- <i>Article de vulgarisation</i></li> <li>- <i>Document pédagogique</i></li> <li>- <i>Communication (PP)</i></li> <li>- <i>Autre (à préciser)</i></li> </ul>  |  |
| <b>Statut du document (éliminer les mentions inutiles)</b>  |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>les résultats d'une recherche empirique</i></li> <li>- <i>une réflexion théorique</i></li> <li>- <i>recension ou synthèse de travaux</i></li> <li>- <i>une critique (évaluation) d'un autre document</i></li> <li>- <i>une vulgarisation de résultats ou d'un point de vue théorique</i></li> <li>- <i>une proposition (activité, aide, situation, démarche de formation, méthode de construction, etc.) s'adressant aux acteurs de terrain</i></li> <li>- <i>un éditorial</i></li> <li>- <i>Plan d'action</i></li> <li>- <i>Autres (à préciser)</i></li> </ul> |  |
| <b>Problématique</b>  |  |
| <i>Contexte - si pertinent-</i>   |  |
| <i>Question centrale (problème) sous-tendant la raison d'être du document</i>   |  |
| <i>Problématique</i>  |  |
| <b>Cadre conceptuel</b>   |  |
| <b>Type de recherche (éliminer les mentions inutiles)</b><br><i>qualitative ou quantitative</i>   |  |
| <b>Concepts clés</b>  |  |
| <b>Modèle théorique (si mentionné)</b>  |  |
| <b>Population concernée (présente le point de vue de...) (éliminer les mentions inutiles et préciser les échantillons, le corpus)</b>   |  |
| <i>usagers</i>  |  |

|  |  |
|--|--|
| <i>employés</i>  |  |
| <i>Gestionnaires</i><br>- <i>secteurs publics ou para publics</i><br>- <i>tiers secteurs(ONG + OBNL)</i><br>- <i>Cadres d'institutions publiques ou privées</i><br>- <i>autres</i> |  |
| <i>Intervenants</i>  |  |
| <i>Autres (préciser)</i>   |  |
| <b>Procédures de recueil de données</b>  |  |
| - <i>questionnaires,</i><br><i>entretiens,</i><br>- <i>lieux</i><br>- <i>autres éléments</i>   |  |
| <b>Résultats</b>   |  |
|  |  |
| <b>Conclusions et recommandations</b>  |  |
|  |  |
| <b>Liens avec d'autres articles ou toute autre réflexion</b>   |  |
|  |  |

### C. La liste des documents retenus

- Aboubacar S. et N. Zhu (2005). « Immigration et écarts de revenu entre personnes âgées au Canada: tendance et sources », in Joël M.E. et J. Wittwer (dir.), *L'économie du vieillissement*, Paris/Budapest/Torino, L'Harmattan.
- Acevedo, R. (2005). *Accès aux professions et métiers: analyse du contexte - Intervenants et initiatives au Québec* Montréal, Comité d'adaptation de la main d'œuvre (CAMO - Personnes immigrantes), en ligne: [http://www.capacitycanada.ca/ANALYSE\\_DU\\_CONTEXTE\\_AOUT\\_2005\\_par\\_CAMO-PI.pdf](http://www.capacitycanada.ca/ANALYSE_DU_CONTEXTE_AOUT_2005_par_CAMO-PI.pdf)
- Aitken, A-M, Boivin, L., Pinard, R, Ravet, J-C. et R. Demers (2004). «Le travail en mutation», *Relations*, n°692, p.10-11.
- Antonius, R. (2002). «Un racisme «respectable» in Renaud, J., Pietrantonio, L et G. Bourgeault, (dir.), «*Les relations ethniques en question*», p. 253-270, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal.
- Apparicio, P., Filiatrault, O., Mongeau, J. et M. Radice (2006). *Atlas de l'immigration de la région métropolitaine de recensement de Montréal en 2001*, Institut national de la recherche scientifique, Urbanisation, Culture et Société, en ligne: <http://atlasim2001.inrs-ucs.quebec.ca>.
- Apparicio, P., Séguin, A-M et X. Leloup (2007). «Modélisation spatiale de la pauvreté à Montréal: apport méthodologique de la régression géographiquement pondérée.» *Canadian Geographer*, vol. 51 n°4, p.412-427.
- Arcand, S., Lenoir-Achdjian, A., Helly, D., Vatz Laaroussi, M. (sous presse) «Insertion socio professionnelle d'immigrants récents et réseaux sociaux: le cas de Maghrébins à Montréal et Sherbrooke.» *Canadian Journal of Sociology/Revue canadienne de sociologie*
- Arcand Sébastien (2007). « Prévenir les conflits liés à la diversité: l'interculturalisme comme pratique de gestion » *Revue Gestion*, vol. 31, n°4, p. D16-D23, en ligne: <http://www.ceetum.umontreal.ca/Publications%202006-2007.htm>
- Barchman K., Dib K., Cooney J. (2003). *L'impact de l'équité en matière d'emploi sur le succès des sociétés au Canada*, Ottawa, Ressources humaines et Développement social Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.rhdcc.gc.ca>
- Beauvais, C. et J. Jenson (2002). *Social Cohesion: Updating the State of the Research*. Ottawa, Canadian Policy Research Networks INC (CPRN).
- Bégin K. (2004). *Les nouveaux arrivants et l'économie ethnique: une perspective longitudinale*, Mémoire présenté à la Faculté des études supérieures en vue de l'obtention du grade de Maître ès sciences (M. Sc.) en sociologie, Université de Montréal, en ligne: [http://www.ceetum.umontreal.ca/thes\\_mem/Karine%20B%E9gin%20-%20m%E9moire%20version%20finale.pdf](http://www.ceetum.umontreal.ca/thes_mem/Karine%20B%E9gin%20-%20m%E9moire%20version%20finale.pdf)
- Bélanger, A. et E. Caron Malenfant avec la collaboration de Martel, L., Carrière, Y., Hicks, C. et G. Rowe (2005). *Projections de la population des groupes de minorités visibles, Canada, provinces et régions 2001-2017*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/91-541-XIF/91-541-XIF2005001.pdf>
- Bel Hassen, A. (2003). « De l'insertion professionnelle des immigrants: le cas des Maghrébins » *Vivre ensemble*, vol.11, n°38, p. 12
- Bernard, P. (1999). « La cohésion sociale: critique dialectique d'un quasi concept », *Lien social et politique-RIAC*, numéro 41, p. 47-59.

- Bernard, P., S. Bourdon, J. Charbonneau, C. Drouin, A. Drapeau, D. Helly, P. Lefebvre, M. Lemay et G. Paquet (2006). « L'Enquête socio-économique et de santé intégrée et longitudinale. » *Ruptures*, vol.10, n°2, p.112-129, en ligne: <http://www.ceetum.umontreal.ca/Publications%202006-2007.htm>
- Bernèche, F. (2004) *L'accueil et l'accompagnement des immigrants récemment installés en HLM dans des quartiers montréalais: l'expérience du projet Habiter la Mixité* Rapport de recherche, Montréal, INRS-Urbanisation, Culture et Société.
- Beshiri, R. (2004). *Les immigrants au Canada rural, une mise à jour de 2001*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/21-006-XIF/21-006-XIF2004004.pdf>
- Blain, M-J, (2005). «Parcours d'immigrants universitaires colombiens dans la région des Laurentides: déclassement professionnel et stratégies identitaires», *Revue Diversité Urbaine*, vol.5, n°1, p.81-100, en ligne: <http://www.erudit.org/revue/LCG/2005/v5/n1/010881ar.pdf>
- Blaser, C. (2006). *Intégration linguistique et performance économique d'une cohorte d'immigrants à Montréal: une approche longitudinale*. Thèse présentée à la Faculté des études supérieures en vue de l'obtention du grade de Maître ès sciences (M. Sc.) en sociologie, Université de Montréal, en ligne: <http://www.ceetum.umontreal.ca/Thesis%20and%20Disseration.htm>
- Bouarbat, B. et M. Boulet, (2007). « La détérioration des salaires des nouveaux immigrants au Québec par rapport à l'Ontario et à la Colombie-Britannique », *Choix, IRPP*, vol.13, n°7, 36 pages.
- Bourhis, R., Montreuil, A. et D. Helly (2005). *Portrait de la discrimination au Québec: Enquête sur la diversité ethnique au Canada*, Montréal, Chaire des Études Ethniques, UQAM. [im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/Bourhis\\_Helly\\_Article.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/Bourhis_Helly_Article.pdf)
- Brosseau, C. (2002). *Main d'œuvre vieillissante: une stratégie d'accommodement est-elle nécessaire?* Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse, Allocution présentée à la conférence portant sur les obligations d'accommodement, organisée par Infonex et tenue à Montréal le 13 juin 2002, en ligne: [http://www.cdpedj.qc.ca/fr/publications/docs/main\\_doeuvre\\_vieillissante.pdf](http://www.cdpedj.qc.ca/fr/publications/docs/main_doeuvre_vieillissante.pdf),
- Cardu, H. et Sanschagrín, M. (2004). «Agir auprès des femmes immigrantes: analyse des représentations identitaires professionnelles des conseillers d'orientation.» *Canadian Journal of Counselling / Revue Canadienne de Counseling*, Vol. 39 n°4, p.215-230.
- Cardu, H. et A. Lenoir-Achdjian (2006). *Stratégie de lutte contre le racisme dans le milieu de travail*. Ottawa, ministère des Ressources humaines et développement des compétences Canada.
- Cardu, H. (2008). «Nomadisme de carrière et construction identitaire professionnelle de femmes immigrées» *Journal of international migration and integration*, vol.8, n°2.
- CARI St-Laurent, (2002). *L'insertion et le maintien en emploi des personnes immigrantes au Québec: l'expérience de la communauté maghrébine*, Montréal: Emploi-Québec et le Ministère des relations avec le citoyen et de l'immigration.
- Charbonneau, J. et A. Germain (2002). «Les banlieues de l'immigration», *Recherches sociographiques*, vol.43, n°2, p.311-328, en ligne: <http://www.erudit.org/revue/rs/2002/v43/n2/000540ar.pdf>
- Chicha, M-T. et E. Charest (2005). «Les bonnes pratiques en matières de diversité dans les entreprises québécoises», en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/ordre\\_des%20conseillers\\_fevrier\\_2005.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/ordre_des%20conseillers_fevrier_2005.pdf)

- Chicha, M-T. (2008). *Table ronde sur l'équité en emploi*. Colloque Valorisation des professions: l'apport de la diversité, Université de Montréal, Montréal, février 2008.
- Chui, T., Tran, K. et H. Maheux (2007) *Immigration au Canada: un portrait de la population née à l'étranger, Recensement de 2006*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www12.statcan.ca/francais/census06/analysis/immcit/pdf/97-557-XIF2006001.pdf>
- Conseil Interprofessionnel du Québec, (2005). *Reconnaissance des acquis des personnes immigrantes*, Mémoire au Comité permanent de la citoyenneté et de l'immigration de la Chambre des communes du Canada, Montréal, Conseil Interprofessionnel du Québec
- Conseil Interprofessionnel du Québec, (2007). Mémoire présenté aux audiences nationales de la commission de consultation sur les pratiques d'accommodement reliées aux différences culturelles Montréal, Conseil Interprofessionnel du Québec, en ligne: <http://www.professions-quebec.org/index.php/fr/element/visualiser/id/12>
- Cognet, M. et S. Fortin (2003). «Le poids du genre et de l'ethnicité dans la division du travail en santé» *Lien social et politiques-RIAC*, n°49, en ligne: <http://id.erudit.org/iderudit/007911ar>
- Comité aviseur-jeunes (2004). *L'intégration en emploi des jeunes issus de minorités visibles*, Emploi-Québec, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://www.accommodements.qc.ca/documentation/memoires/Montreal/comite-aviseur-jeune-l-integration-en-emploi-des-jeunes-issus-de-minorites-visibles-montreal.pdf>
- Corriveau A-M. et La Rougery, J-Y. (2007). «L'accueil et l'intégration des personnes immigrantes: l'expérience sherbrookoise» *Journal of Eastern Townships studies/Revue d'études des Cantons de l'Est*, n°29-30 p.45-52.
- Cross, P. (2006). «Nouvelles tendances du marché du travail: toutes à l'opposé des années 1990», série Étude spéciale *l'Observateur économique canadien*, Statistique Canada, Gouvernement du Canada.
- Daher, A. (2003). « Les musulmans au Québec » *Relations*, n°685, p.29-32.
- Devoretz, D., S. Pivnenko et D. Coulombe (2007). *The Immigrant Triangle: Québec, Canada and the Rest of the World* IZA Discussion Paper No. 2624, en ligne: <http://ssrn.com/abstract=969673>
- Dib, K. (2004), *La diversité, ça marche*, Ressources Humaines et Développement des Compétences Canada, Gouvernement du Canada, En ligne: <http://www.rhdcc.gc.ca>
- Drainville, I. (2006). *L'intégration socio-économique des personnes immigrantes: un champ d'intervention pour le travail social?* Essai présenté à la Faculté des Lettres et sciences humaines en vue de l'obtention du grade de Maître ès sciences (M. Sc.) en service social, Université de Sherbrooke.
- Emploi Québec (2005). *Portrait et problématique du marché du travail 2005-2006 - région de Montréal* Direction de la planification, du suivi et de l'information sur le marché du travail.
- Fédération canado-arab/Canadian Arab Federation (2002). *Arabs in Canada. Proudly Canadian and Marginalized*. Ottawa, Fédération canado-arab/Canadian Arab Federation.
- Fleury, D. (2007). *Étude de la pauvreté et de la pauvreté au travail chez les immigrants récents au Canada* Ottawa, Ressources Humaines et Développement social Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications\\_ressources/recherche/categories/inclusion/2007/sp\\_680\\_05\\_07\\_f/page01.shtml](http://www.rhdsc.gc.ca/fr/publications_ressources/recherche/categories/inclusion/2007/sp_680_05_07_f/page01.shtml)
- Galarneau, D. et R. Morissette (2004). «Les immigrants sont-ils perdants?» *Perspective*, p.5-17, en ligne: [http://www.statcan.ca/francais/studies/75-001/archive/2004/2004-06-01\\_f.pdf](http://www.statcan.ca/francais/studies/75-001/archive/2004/2004-06-01_f.pdf)

- Garon, M. et P. Bosset (2003). «Le droit à l'égalité: des progrès remarquables, des inégalités persistantes» Étude n°2. *Après 25 ans La Charte québécoise des droits et libertés*, Montréal, Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse Québec.
- Gallant, N., Roy, J-O. et Blekhodja, C. (2007). «L'immigration francophone en milieu minoritaire: portrait de quatre municipalités rurales» *Journal of Eastern Townships studies/Revue d'études des Cantons de l'Est*, n°29-30 p.53-78.
- Germain, A., Y. Martineau et J. Mongeau (2001). *Les caractéristiques sociodémographiques et socioéconomiques des résidents et de la clientèle des centres locaux d'emploi de l'île de Montréal: rapport synthèse*, Direction régionale de Montréal, Emploi-Québec, INRS Urbanisation, Culture et Société.
- Germain, A., Renaud, J., Leloup, X. (2004). *Racisme et discrimination: permanence et résurgence d'un phénomène inavouable* Actes d'un colloque tenu à Montréal les 27 et 28 fév. 2003, Montréal, Université de Montréal/Centre d'études ethniques des universités montréalaises/Presses de l'Université Laval.
- Germain, A., J. Mongeau et Y. Martineau avec la collaboration de D. Agossou et P. Apparicio (2005). «La problématique de la main-d'œuvre immigrantes de Laval: portrait et questions». Document réalisé pour la Direction régionale de Laval d'Emploi-Québec, Montréal, INRS Urbanisation, Culture et Société, en ligne: [http://www.uqs.inrs.ca/pdf/mo\\_immigranteLaval2005.pdf](http://www.uqs.inrs.ca/pdf/mo_immigranteLaval2005.pdf)
- Giles, P. (2004). *Mesure du faible revenu au Canada*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/75F0002MIF/75F0002MIF2004011.pdf>
- Girard-Hurtubise, M. (2002). *L'insertion et le maintien en emploi des personnes immigrantes au Québec: l'expérience de la communauté maghrébine*, Montréal, Cari St-Laurent.
- Godin, J.-F. (2004). L'insertion en emploi des travailleurs admis au Québec en vertu de la grille de sélection de 1996, Partie 1 rapport synthèse, Montréal, Direction de la population et de la recherche, Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Insertion-emploi-partie1-rapportsynthese.pdf>.
- Godin, J.-F. et J. Renaud (2005). «L'intégration professionnelle des nouveaux immigrants: effet de la connaissance pré-migratoire du français et (ou) de l'anglais», *Cahiers québécois de démographie*, vol. 34, n°1, en ligne: <http://id.erudit.org/iderudit/012519ar>
- Groupe de la politique, des rapports et de l'élaboration des données Normes de travail et équité en milieu de travail (2004) *Équité en milieu de travail pour les autochtones et les groupes de minorité visible*, Ottawa, Ressources humaines et Développement des compétences Canada, Gouvernement du Canada, En ligne: [http://www.rhdcc.gc.ca/asp/passerelle.asp?hr=/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets\\_speciaux/InitiativeSansRacisme/EquiteMilieuTravailAMMV.shtml&hs](http://www.rhdcc.gc.ca/asp/passerelle.asp?hr=/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets_speciaux/InitiativeSansRacisme/EquiteMilieuTravailAMMV.shtml&hs)
- Groupe de travail sur la planification stratégique et le plan de travail du Comité consultatif de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale (2007). *Planification et orientations 2006-2009* Québec, Gouvernement du Québec, en ligne: [http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/rtf/planification-orientations\\_2006-2009.rtf](http://www.cclp.gouv.qc.ca/publications/rtf/planification-orientations_2006-2009.rtf)
- Guilbault, D. et M. Di Dominico, sous la direction de M. Mailloux (2005). «Des nouvelles d'elles. Les femmes immigrées au Québec», Montréal, Conseil du statut de la femme. En ligne: <http://www.csf.gouv.qc.ca>
- Helly, D. (2002). «Occidentalisme et islamisme: leçons de guerres culturelles pour la recherche» in Renaud, J., L. Pietrantonio et G. Bourgeault (dir.) *Les relations ethniques en question. Ce*

- qui a changé depuis le 11 septembre 2001, p.229-252, Montréal, Les Presses de l'Université de Montréal.
- Helly, D. (2004). "Are Muslims discriminated against in Canada Since September 2001?" *Journal of Canadian Ethnic Studies*, vol.36, n°1, p.24-47.
- Helly, D. (2006). *La discrimination religieuse actuellement au Québec*. Immigration et métropoles, volet 5, Réunion élargie des partenaires, Montréal, 7 décembre 2006, en ligne : <http://www.ceetum.umontreal.ca/Publications%202006-2007.htm>
- Hiebert, D., A. Germain, R. Murdie, V. Preston, J. Renaud, D. Rose, E. Wyly, V. Ferreira, P. Mendez et A. M. Murnaghan (2006). *The housing situation and needs of recent immigrants in the Montréal, Toronto and Vancouver CMAs: An overview / Aperçu de la situation et des besoins en matière de logement des immigrants récents dans les RMR de Montréal, Toronto et Vancouver*. Ottawa: CMHC / Société canadienne d'hypothèques et de logement.
- Hou, F. et G. Picot (2003). *Enclaves de minorités visibles dans les quartiers et résultats sur le marché du travail des immigrants*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/11F0019MIF/11F0019MIF2003204.pdf>
- Hou, F. (2004). « Immigration récente et formation de quartiers de minorités visibles dans les grandes villes canadiennes », Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/11F0019MIF/11F0019MIF2004221.pdf>
- Institut de la statistique du Québec (ISQ) (2006). *Le Québec chiffres en main*, Québec, Institut de la statistique du Québec, en ligne: [http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/referenc/pdf2006/QCM2006fr06\\_03.pdf](http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/referenc/pdf2006/QCM2006fr06_03.pdf)
- James, Y., Tomassi, T., Gabias, A. et É. R. Mercier (2006). « Rapport du groupe de travail sur la pleine participation à la société québécoise des communautés noires », Québec, Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/dossiers/CommunautesNoires-RapportGroupeTravail-fr.pdf>
- Labelle M., Icart J.-C. et A-M. Field (2007). *La terminologie en lien avec le discours relatif à l'analyse du racisme et à la lutte contre le racisme*, Montréal, Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, Gouvernement du Québec.
- Lagacé, M., Tougas, F., Laplante, J., & de la Sablonnière, R. (2006). « Du travail à la retraite, un parcours qui se réinvente? » Une étude empirique auprès de retraités de la nouvelle génération. *Vie et vieillissement*, n°5, p. 21-28.
- Lamarche, L., Tougas, F., Chagnon, R. et M. Lagace (2006). « L'invisible qui blesse: une étude traitant de la gestion des conflits et de l'équité en emploi dans le cas des minorités visibles au Canada. » *Canadian Public Policy*, vol. 32, n°3, p.243-258, en ligne: <http://ideas.repec.org/a/cpp/issued/v32y2006i3p243-258.html>
- Lamarre P. et S. Lamarre (2006). « La nouvelle économie: enjeux et pratiques langagières dans une entreprise québécoise » *Langage et Société*. n°118, p.65-84, en ligne: <http://www.ceetum.umontreal.ca/lamarre.htm>
- Lavoie, J.-P., Belleau, H., Guberman, N., Battaglini, A., Brotman, S., Montejo. M-E. et K. Hallouche (2007) « Prendre soin en contexte d'immigration récente. Les limites aux solidarités familiales à l'égard des membres de la famille avec incapacités. » *Enfances, Familles, Générations: Familles immigrantes récentes et relations intergénérationnelles*, n°6, en ligne: <http://www.erudit.org/revue/efg/2007/v/n6/016484ar.html>
- Leloup, X. et V. Ferreira (2006). *Conditions de logement des ménages immigrants: Géographie du logement, accession à la propriété et accessibilité financière dans la région métropolitaine de Montréal*, Rapport, Montréal, INRS Urbanisation, Culture et Société,, en ligne:



- [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/doc/Rapport\\_Conditions\\_de\\_logement\\_Leloup\\_%20final.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/doc/Rapport_Conditions_de_logement_Leloup_%20final.pdf)
- Leloup, X. et V. Ferreira, (2005). « Conditions de logement des ménages immigrants au Québec: Une réalité contrastée », Étude réalisée pour la Société d'habitation du Québec, le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles, la Société canadienne d'hypothèques et de logement, la Ville de Montréal, et le Centre de recherche interuniversitaire de Montréal Immigration et Métropoles, Montréal, Société d'habitation du Québec, en ligne: <http://www.habitation.gouv.qc.ca/publications/M18366.pdf>
- Leloup, X. et N. Zhu (2005). « Différence dans la qualité de logement: immigrants et non immigrants à Montréal, Toronto et Vancouver », *Revue de l'intégration et de la migration internationale/Journal of international migration and integration (RIMI/JIMI)*, Vol. 7, n°2, p.133-166, en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/doc/Leloup-Zhu\\_CESA\\_Ottawa\\_2005.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/doc/Leloup-Zhu_CESA_Ottawa_2005.pdf)
- Leloup, X. en collaboration avec H. Bohémier, H., Gysler, D. et N. Morin (2007). *Le profil des locataires familles de l'Office municipal d'habitation de Montréal. Une recherche sur les trajectoires sociales des ménages familiaux résidant en HLM*. Rassemblement des offices municipaux du Québec (ROHQ), Congrès annuel, Trois-Rivières, 25-28 avril.
- Lenoir-Achdjian, A. (2006). *L'intervention auprès des femmes maghrébines désireuses d'insérer le marché de l'emploi québécois: perspective comparée des régions de Montréal et de Sherbrooke*, Communication présentée dans le cadre du 11<sup>e</sup> Colloque international de *Metropolis*, 4 oct. 2006. Lisbonne, en ligne: [http://im.metropolis.net/frameset\\_f.html](http://im.metropolis.net/frameset_f.html)
- Lenoir-Achdjian, A., Drainville, I. Helly, D., Vatz-Laaroussi, M., Arcand, S. et A. Mahfoudh, (2008) «The professional insertion of immigrants born in the Maghreb: challenges and impediments for intervention», *Journal of international migration and integration*, vol.8, n°2, p.391-409.
- Lenoir-Achdjian, A., Helly, D., Arcand, S., Vatz-Laaroussi, M. et I. Drainville, (sous presse). « *Si j'avais su, jamais je ne serais venu* » *Discrimination en emploi et impacts sur les politiques publiques: le cas des Maghrébins au Québec*, Montréal, Institut de recherche sur les politiques publiques.
- Lock Kunz, J. (2003). *Jeunes et visibles: accès des immigrants et membres de minorités visibles au marché du travail*, Ottawa, Ressources humaines et Développement social du Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.hrsdc.gc.ca/fr/sm/ps/rhdc/rpc/publications/recherche/2003-002376/page00.shtml>
- Manco, A. (2002). *Processus de régionalisation de l'immigration au Québec*. Institut de Recherche, Formation et Action sur les Migrations.
- Marhraoui, A. (2005). «La lutte contre le racisme en l'absence de politique antiraciste, Le cas du Québec (1990-2004)», *Nouvelles Pratiques sociales*, vol.17, n°2, p.50.
- Mc Andrew, M. (2006). *Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination*, Mémoire soumis à la commission parlementaire Québec, 24 Août 2006.
- Meintel, D., Fortin, S. et M. Cognet (2006). «On the Road and on their Own: Autonomy and giving in home health care in Quebec», *Gender, Place & Culture: A Journal of Feminist Geography*, vol. 13, n°5, p.563-580.
- Mikaba, R., Therrien, S., Gagnon, L-R., Thibault, C. et R. Chamard (2004). « Au-delà des nombres, pour une véritable intégration » Mémoire présenté à la commission de la culture sur la planification des niveaux d'immigration 2005-2007, Montréal, Conseil des relations interculturelles, en ligne:

[http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/M22%20Au%20dela%20des%20nombres\\_0.pdf](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/M22%20Au%20dela%20des%20nombres_0.pdf)

Ministère de l'immigration et des communautés culturelles du Québec (2004). *Des valeurs partagées, des intérêts communs: pour assurer la pleine participation des communautés au développement du Québec. Plan d'action 2004-2007*, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/planification/PlanAction20042007-integral.pdf>

Ministère de l'Immigration et des communautés culturelles (2005b). *Notes d'allocution pour Monsieur Jacques Robert, Sous-ministre adjoint à l'Intégration, à la Régionalisation et aux Relations interculturelles Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles*, Institut du Nouveau Monde et le Centre de recherche sur l'immigration, l'ethnicité et la citoyenneté, Montréal, le 26 novembre 2006.

Ministère de l'immigration et des communautés culturelles du Québec (2006). *Pour la pleine participation des Québécoises et des Québécois des communautés culturelles: Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination. Document de consultation*, Montréal, Direction générale des relations interculturelles, Direction des affaires publiques et des communications, Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/dossiers/Consultation-Politique-Lutte-Racisme.pdf>

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles du Québec (2007). *Caractéristiques de l'immigration au Québec - Statistiques Consultation 2008-2010*, Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/planification/0810-caracteristiques-immigration.pdf>

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles du Québec (2008). *L'immigration: un moteur économique pour le Québec - 68 M\$ pour ouvrir plus grandes les portes de l'emploi* Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://communiqués.gouv.qc.ca/gouvqc/communiqués/GPQF/Mars2008/31/c8712.html>

Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration (2003). *Consultation 2005-2007. La planification des niveaux d'immigration 2005-2007*. Montréal, Direction de la population et de la recherche, Ministère des Relations avec les citoyens et de l'Immigration, Gouvernement du Québec, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/planification/0507-planification-niveaux.pdf>

Ministère du Patrimoine canadien (2004). *Les travailleurs appartenant à des minorités visibles sont plus vulnérables sur le plan économique*, Collection Les preuves n°2, Ottawa, Ministère du Patrimoine canadien, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www.canadianheritage.gc.ca/progs/multi/evidence/series2\\_f.cfm](http://www.canadianheritage.gc.ca/progs/multi/evidence/series2_f.cfm)

Ministère du Patrimoine canadien (2007). *Rapport annuel sur l'application de la loi sur le multiculturalisme canadien 2005-2006*, Ottawa, Ministère du Patrimoine canadien, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www.pch.gc.ca/progs/multi/reports/ann2005-2006/multi-ann-2005-2006\\_f.pdf](http://www.pch.gc.ca/progs/multi/reports/ann2005-2006/multi-ann-2005-2006_f.pdf)

Mitrasca, D, et L-R. Gagnon (2005). *L'approche intégrée pour l'égalité: Quelle place pour les femmes immigrantes ?* Mémoire présenté à la commission des affaires sociales concernant l'avis du conseil du statut de la femme Vers un nouveau contrat social pour l'égalité entre les hommes et les femmes, Montréal, Conseil des relation interculturelles, en ligne: [http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/M24%20Approche%20integre%20egalite\\_0.pdf](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/M24%20Approche%20integre%20egalite_0.pdf),

Mongeau, J., Pinsonneault, G. et D. Rose, (2007). *Portrait économique des femmes immigrées recensées au Québec en 2001*, Montréal, Ministère de l'Immigration et des Communautés

- Culturelles, en ligne: <http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/fr/recherches-statistiques/Recensement2001-PortraitEconmique-FemmesImmigrees.pdf>
- Morin, P. et Pori, J. (2007). « Réfugiés en milieu HLM: la trappe sociale plutôt que l'intégration » *Intervention*, n°126, p.53-62.
- Muhanuka, M. et S. Grondin (2007). « Soutien aux familles réfugiées et immigrantes de l'Estrie (SAFRIE). » Rapport du projet « Découvre ton voisin » Sherbrooke, SAFRIE.
- Najem, E. M. (2004). « Enquête visant à mesurer l'intégration des immigrants en Outaouais et à trouver les facteurs ayant favorisé leur intégration » Hull, Université du Québec en Outaouais.
- Ng, E., Wilkins, R., Gendron, F. et J-M. Berthelot (2005). *En santé aujourd'hui, en santé demain? Résultats de l'Enquête nationale sur la santé de la population- L'évolution de l'état de santé des immigrants au Canada: constats tirés de l'Enquête nationale sur la santé de la population*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, n° 82-618.
- Office municipal d'habitation de Montréal. (2007) « Le développement communautaire et social dans les HLM. Portraits des familles en HLM à Montréal » Présentation
- OMHQ, (2006) « Place-de-la-Rive. Analyse de la communauté »
- Organisation de coopération et de développement économiques (2007). *Regards sur l'éducation 2007 : les indicateurs de l'OCDE*, Paris, OCDE, 471 p.
- Oueslati, B., Labelle, M. et R. Antonius (2006). *Incorporation citoyenne des québécois d'origine arabe: conceptions, pratiques et défis* Rapport de recherche Les Cahiers du CRIEC n°30, Montréal, UQAM, en ligne: <http://www.criec.uqam.ca/pdf/CRIEC%20Cahier%2030.pdf>
- Palameta, B. (2004). « Le faible revenu chez les immigrants et les minorités visibles » *Perspective*, vol. 16, n°2, p.12-18, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/studies/75-001/archive/f-pdf/f-0424.pdf>
- Palameta, B., (2007). *L'emploi et le revenu en perspective, L'intégration économique des enfants d'immigrants*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/75-001-XIF/2007110/articles/10372-fr.pdf>
- Papillon, M. (2003). « Immigration, diversity and social inclusion in Canada cities », *Canadian policy research network*.
- Paré, S. (2003). « Intersectionnalité de certains marqueurs de l'identité dans le contexte des entreprises le genre, l'ethnicité et le statut immigrant. », *Études ethniques au Canada*, vol. 35, n°3, p.118-132, en ligne : [goliath.ecnext.com/coms2/gi\\_0199-35783/Intersectionnalite-de-certains-marqueurs-de.html](http://goliath.ecnext.com/coms2/gi_0199-35783/Intersectionnalite-de-certains-marqueurs-de.html)
- Paré, S. (2004). « Markers of Identity in Capital Markets: Ethnic Businesses and Female Entrepreneurs », *Canadian Diversity*, vol.3, n°1, p.26 -30, en ligne: [http://www.international.metropolis.net/research-policy/dispatch/vol5\\_no6\\_f.htm](http://www.international.metropolis.net/research-policy/dispatch/vol5_no6_f.htm)
- Paré, S. (2005). « Ethnicité et paysage, Le marquage ethnique dans un Montréal aux identités plurielles ». in Delorme, P. (ed.). *La ville autrement*, Sainte-Foy, Presses de l'Université du Québec, p.193-209
- Paré, S. et T. Kelogue (2006a). « Entrepreneurship immigrant et régionalisation. » *Capsule recherche*, Montréal, Immigration et métropole, en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/FicheVolet1PARE2.2.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/FicheVolet1PARE2.2.pdf).
- Paré, S., (2006b). « Théorie du capital social et régionalisation de l'immigration au Québec: quel avenir pour les pôles régionaux ? », in Simard, M., Lafontaine, D., Savard, S., Tremblay, M. et P-A. Tremblay (eds.) *Inégalités, démocratie et développement*, p.67-80, Rimouski,

- Groupe de recherche interdisciplinaire sur le développement régional de l'Est du Québec (GRIDEQ).
- Paré, S. (2006c). «La place des femmes immigrantes dans la nouvelle économie à Montréal: une exploration», in Tremblay, D. G. et R. Tremblay (eds.). *La compétitivité urbaine à l'ère de la nouvelle économie: enjeux et défis*, p.353-368, Sainte-Foy, Presses de l'université du Québec.
- Paré, S. (2007). « Des enclaves ethniques à Toronto et à Montréal: une comparaison des artères commerciales de Roncesvalles à Parkdale et de Victoria à Côte-des-Neiges », *Études ethniques au Canada*.
- Piché, V., Renaud, J. et L. Gingras (2002). «L'insertion économique des nouveaux immigrants dans le marché du travail à Montréal: une approche longitudinale.» *Population*, vol.57, n°1, p.63-89.
- Piché, V. et C. LeBourdais (2003). *La démographie québécoise: Les enjeux du 21<sup>ème</sup> siècle*. Montréal, Presses de l'Université de Montréal.
- Picot, G. et F. Hou (2003). *La hausse du taux de faible revenu chez les immigrants au Canada*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [www.stacan.ca](http://www.stacan.ca)
- Picot, G. et A. Sweetman (2004). *Dégradation du bien-être économique des immigrants et causes possibles*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, n° 262.
- Picot, G., Hou, F. et S. Coulombe (2007). «Le faible revenu chronique et la dynamique du faible revenu chez les nouveaux immigrants», Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, n° 294
- Pierre, M. (2002). « Bref portrait socio-démographique des communautés noires du Québec », Montréal, Conseil des relations interculturelles, en ligne: [http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/D10%20Bref%20portrait\\_0.pdf](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/D10%20Bref%20portrait_0.pdf)
- Pierre, M. (2005a). Les facteurs d'exclusion faisant obstacle à l'intégration socioéconomique de certains groupes de femmes immigrées au Québec *Nouvelles pratiques sociales*, vol. 17, n°2, p.75-94, <http://www.erudit.org/revue/NPS/2005/v17/n2/011227ar.pdf>
- Pierre, M. (2005b). « Présentation du dossier: Les enjeux de la lutte contre le racisme et les discriminations à l'épreuve des pratiques sociales (Racisme et discrimination: perspectives et enjeux) » *Nouvelles pratiques sociales*, vol.17, n°2, p.12-14, <http://www.erudit.org/revue/nps/2005/v17/n2/011223ar.html>
- Portenseigne G., (2002). *Focus sur les minorités visibles: étude sur les motifs et attitudes des employeurs freinant l'embauche et l'intégration des minorités visibles au sein des entreprises québécoises*, Montréal, Accueil Liaison Pour Arrivants (ALPA)/Québec Multi-Plus (QMP)/Emploi-Québec, en ligne: <http://www.geocities.com/kreativkaos/CVnetFR.htm>
- Potvin, M., Lenoir-Achdjian, A. et R. Rouzier (2006). *Argumentaire sur la mesure des pratiques en matière de lutte contre le racisme et les discriminations dans les organisations publiques et privées*, Montréal, Conseil des relations interculturelles.
- Potvin, M. (2005). « Le rôle des statistiques sur l'origine ethnique et la « race » dans le dispositif de lutte contre les discriminations au Canada. » *Revue internationale des sciences sociales*, vol.1, n°183, p. 31-48.
- Potvin M. (2006). *Vers une politique de lutte contre le racisme et la discrimination. Commentaires généraux et quelques pistes d'action à privilégier*. Mémoire soumis à l'Assemblée nationale dans le cadre de la consultation publique de la Commission sur la culture, sur le document

- Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination*, Montréal. inédit
- Potvin, M., P. Eid et N. Venel (dir.) (2007b). *L'expérience des jeunes de "deuxièmes générations". Une comparaison France-Québec*. Montréal, Éditions Athéna.
- Rachédi L. Avec J. M. Toro-Lara (2006). *L'immigration à Thetford Mines: Emploi et-ou citoyenneté*, Observatoire canadien de l'immigration dans les zones à faible densité d'immigrants, Université de Sherbrooke.
- Rachédi L. avec Gagnon, L., Toro-Lara, J. M. et L. Angeneau (2006). *L'immigration à Lac Mégantic: une glace difficile à briser !*, Observatoire canadien de l'immigration dans les zones à faible densité d'immigrants, Université de Sherbrooke.
- Renaud, J., Piché, V. et J-F. Godin (2002). «Emploi, établissement différent des immigrants arabes et musulmans?» in Renaud, J., Pietrantonio, L. et Bourgeault, G. (dir.), «*Les relations ethniques en question*», p. 176-197, Montréal, Les Presses de l'université de Montréal.
- Renaud, J., Piché, V. et J-F. Godin (2003). «L'origine nationale et l'insertion économique des immigrants au cours de leurs dix premières années au Québec» *Sociologie et sociétés*, vol. 35, n°1, p.165-184, en ligne: <http://id.erudit.org/iderudit/008515ar>
- Renaud, J., Piché, V. et J-F. Godin (2003). «One's Bad and the Other One's Worse": Differences in Economic Integration Between Asylum Seekers and Refugees Selected Abroad» *Canadian ethnic studies*, vol. 35, n°2, p.86-99.
- Renaud, J. et J. Goldmann (2005). «Les répercussions du 11 septembre 2001 sur l'établissement économique Des nouveaux immigrants au Canada et au Québec», *Recherches sociographiques*, vol.46, n°2, p. 281-299, en ligne: <http://www.erudit.org/revue/RS/2005/v46/n2/012175ar.pdf>
- Godin, J.-F. et R. Jean (2005) « L'intégration professionnelle des nouveaux immigrants : effet de la connaissance pré-migratoire du français et (ou) de l'anglais, Cahiers québécois de démographie, Vol. 34, no 1, printemps 2005,
- Renaud, J. et T. Cayn (2006). *Un emploi correspondant à ses compétences? Les travailleurs sélectionnés et l'accès à un emploi qualifié au Québec*. Montréal, Ministère de l'immigration et des communautés culturelles, Gouvernement du Québec, en ligne: [http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/pdf/AccesEmploiQualifie\\_RapportRenaudCayn.pdf](http://www.micc.gouv.qc.ca/publications/pdf/AccesEmploiQualifie_RapportRenaudCayn.pdf)
- Renaud, J. et L., Martin (2006). « Origines nationales et marché du travail: étude de la présence en emploi chez les travailleurs sélectionnés », in *Le savoir trame de la modernité*, Actes du 74<sup>e</sup> colloque de l'ACFAS, Montréal, 16 mai 2006, en ligne: [http://im.metropolis.net/actualites/Renaud\\_Martin\\_Origines\\_nationales\\_et\\_marche\\_du\\_travail.pdf](http://im.metropolis.net/actualites/Renaud_Martin_Origines_nationales_et_marche_du_travail.pdf)
- Renaud, J. et T. Cayn (2008). «Jobs commensurate with their skills? Selected workers and skilled job access in Québec» *Journal of international migration and integration*, vol.8, n°1, p. 375-389.
- Rouzier, R., Jézéquel, M., Montejo, M. E. et S. Terrien. (2007). *Avis sur la prise en compte et la gestion de la diversité ethnoculturelle: Résumé*, Montréal, Conseil des relations interculturelles, en ligne: [http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/Res](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/DocumentLibrary/UploadedContents/PublicationFiles/ResumeGDEfran%c3%a7ais.pdf)
- Schellenberg, G. (2004). *Projets et attentes des Canadiens non-retraités de 45 à 59 ans en matière de retraite*, Ottawa, Document de recherche, Division de l'analyse des entreprises et du marché du travail, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/11F0019MIF/11F0019MIF2004223.pdf>

- Schellenberg, G. et H. Maheux. (2007). *Perspectives des immigrants sur leurs quatre premières années au Canada: faits saillants des trois vagues de l'Enquête longitudinale auprès des immigrants du Canada* Statistique Canada, en ligne <http://www.statcan.ca/francais/freepub/11-008-XIF/2007000/11-008-XIF20070009627.htm#8>
- Simard, M. (2002). *Migration et rapport au travail des jeunes régionaux d'origine immigrée au Québec*, Montréal, INRS-Urbanisation, culture et société, en ligne: [http://www.uqtr.ca/screg/T\\_MSimard.pdf](http://www.uqtr.ca/screg/T_MSimard.pdf)
- Smith, H. (2005). «Concentrated immigrant settlement and concentrated neighbourhood disadvantage in three Canadian cities» *Revue internationale d'études canadiennes*, n°31, p.81-128.
- Statistique Canada (2002a). *Population des minorités visibles selon le groupe d'âge (recensement de 2001)* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www40.statcan.ca/102/cst01/demo50a\\_f.htm](http://www40.statcan.ca/102/cst01/demo50a_f.htm)
- Statistique Canada (2002b). *Population des minorités visibles, par province et territoire (recensement de 2001)* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www40.statcan.ca/102/cst01/demo52a\\_f.htm](http://www40.statcan.ca/102/cst01/demo52a_f.htm)
- Statistique Canada (2002c). *Population des minorités visibles, par région métropolitaines de recensement (recensement de 2001)* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www40.statcan.ca/102/cst01/demo53a\\_f.htm](http://www40.statcan.ca/102/cst01/demo53a_f.htm)
- Statistique Canada (2003). «Gains des travailleurs immigrants et de ceux nés au Canada», *Le Quotidien*, mercredi 8 octobre 2003, en ligne: <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/031008/q031008a.htm>
- Statistique Canada (2005a). « Enquête longitudinale auprès des immigrants au Canada. » *Le Quotidien*, jeudi le 13 octobre 2005.
- Statistique Canada (2005b). *Projections de la population des groupes de minorités visibles, Canada, provinces et régions: 2001-2017*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/91-541-XIF/91-541-XIF2005001.pdf>
- Statistique Canada (2005c) « Étude: baisse du pourcentage de familles immigrantes propriétaires de leur habitation », *Le Quotidien*, jeudi le 3 février 2005, en ligne: <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/050203/q050203a.htm>
- Statistique Canada (2006a). *Situation des immigrants sur le marché du travail, groupes d'âge-sexe choisis*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/71-606-XIF/2007001/findings/age-fr.htm>
- Statistique Canada (2006b). «Les femmes au Canada», *Le Quotidien*, mardi 7 mars 2006, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/060307/q060307a.htm>
- Statistique Canada (2007a). «Étude: Les immigrants sur le marché du travail canadien» *Le Quotidien*, lundi 10 septembre 2007, en ligne: <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/070910/q070910a.htm>
- Statistique Canada, (2007b). *La communauté libanaise au Canada*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/89-621-XIF/89-621-XIF2007015.htm#10>
- Statistique Canada (2007c). « Étude: Taux de faible revenu chez les immigrants arrivant au Canada de 1992 à 2004 » *le Quotidien*, mardi 30 janvier 2007, en ligne: <http://www.google.com/search?q=%C3%89tude+%3A+Taux+de+faible+revenu+chez+les+immigrants+arrivant+au+Canada+de+1992+%C3%A0+2004&rls=com.microsoft:fr-ca&ie=UTF-8&oe=UTF-8&startIndex=&startPage=1>

- Statistique Canada (2007d). *Situation des immigrants sur le marché du travail, provinces et régions*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/71-606-XIF/2007001/findings/prov-fr.htm>
- Statistique Canada (2008a). *La mosaïque ethnoculturelle du Canada, Recensement de 2006: faits saillants* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www12.statcan.ca/francais/census06/analysis/ethnicorigin/index.cfm>
- Statistique Canada (2008b). «Enquête sur la population active», *Le Quotidien*, vendredi le 7 mars 2008, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/Daily/Francais/080307/q080307a.htm>
- Statistique Canada, (2008c). *Regard sur la démographie canadienne*, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/91-003-XIF/91-003-XIF2007001.pdf>
- Statistique Canada (2008d). *Portrait de la scolarité au Canada, Recensement de 2006* Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www12.statcan.ca/francais/census06/analysis/education/pdf/97-560-XIF2006001.pdf>
- Sweetman, A. (2004). «Qualité de l'éducation des immigrants dans leur pays d'origine et résultats sur le marché du travail canadien». Ottawa, Direction des études analytiques, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/research/11F0019MIF/11F0019MIF2004234.pdf>
- Table de concertation pour les réfugiés et immigrants (2005). *Quelle immigration pour quel Québec ?*, Les Actes du Colloque: Quelle immigration pour quel Québec, Choix, Défis, Enjeux, Perspectives, Colloque organisé dans le cadre du 25e anniversaire de la TCRI, Montréal, TCRI, en ligne: <http://www.tcqi.qc.ca/Pdf/colloque.pdf>
- Table de concertation pour les réfugiés et les immigrants (2006). *Pistes clés pour réussir la lutte contre le racisme*, Actes des activités de la semaine d'action contre le racisme, Montréal, TCRI, en ligne: <http://www.tcqi.qc.ca/Pdf/Pistes.pdf>
- Table de concertation pour les réfugiés et les immigrants (2007). *Pour des accommodements réciproques*, Mémoire présenté à la Commission de consultation sur les pratiques d'accommodement reliées aux différences culturelles, Montréal, en ligne: <http://www.tcqi.qc.ca/Pdf/m%E9moire%20B&T-%20Sept%2007.pdf>
- Thibault, C., Isséri, J., Gérard, P. et Y. El Fakhar avec la collaboration d'É. Bishisha Bashala (2005). *Mémoire sur la pleine participation à la société québécoise des communautés noires*, présenté lors de la consultation au groupe de travail du 28 novembre 2005, Montréal, Conseil des relations interculturelles, en ligne, [http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/Cms/CmsPageTemplates/PageCmsFunctionnalSplit.aspx?objectID=932e3cb3-746a-42fd-92f1-b630245b266d&PublicationFileID=e4cdcf16-f1fc-4f71-bd65-2a3fd5810ea6&ReturnUrl=%2fDocumentLibrary%2fUploadedContents%2fPublicationFiles%2fM25+Pleine+participation\\_0.pdf](http://www.conseilinterculturel.gouv.qc.ca/Cms/CmsPageTemplates/PageCmsFunctionnalSplit.aspx?objectID=932e3cb3-746a-42fd-92f1-b630245b266d&PublicationFileID=e4cdcf16-f1fc-4f71-bd65-2a3fd5810ea6&ReturnUrl=%2fDocumentLibrary%2fUploadedContents%2fPublicationFiles%2fM25+Pleine+participation_0.pdf)
- Tran, K. (2004). « Les minorités visibles au sein de la population active, 20 ans de changements », *Tendances sociales canadiennes*, n°11-008, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/11-008-XIF/2004001/articles/6874.pdf>
- Tremblay, C. et A. Mahfoudh, supervisées par S. Arcand, sous la direction d'A. Lenoir-Achdjian (2005). *Les barrières en milieu de travail pour les minorités visibles et les Autochtones au Québec. Revue de littérature-* Ottawa, Ressources humaines et développement des compétences Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: [http://www.hrsdc.gc.ca/cgi-bin/hrsc-rhdc/print/print.asp?Page\\_Url=/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets\\_speciaux/InitiativeSansRacisme/Tremblay-Mahfoudh.shtml](http://www.hrsdc.gc.ca/cgi-bin/hrsc-rhdc/print/print.asp?Page_Url=/fr/pt/ot/ntemt/emt/projets_speciaux/InitiativeSansRacisme/Tremblay-Mahfoudh.shtml)

- Turcotte, M. et G. Schellenberg (2007). «Chapitre 7: Les aînés immigrants» in *Un portrait des aînés au Canada, 2006*, p.291-316, Ottawa, Statistique Canada, Gouvernement du Canada, en ligne: <http://www.statcan.ca/francais/freepub/89-519-XIF/89-519-XIF2006001.pdf>
- Vatz, Laaroussi, M. (2002). «Réfugiées musulmans en Estrie: histoires, stigmatisations et stratégies» in Renaud, J., Pietrantonio, L. et Bourgeault, G. (dir.). *Les relations ethniques en question, Ce qui a changé depuis le 11 septembre 2001*, p.95-112, Montréal, Les Presses de l'université de Montréal.
- Vatz Laaroussi M. et L. Rachédi (2002). *Familles immigrantes des guerres en Estrie. De la connaissance au soutien*. Rapport présenté au Ministère de la Famille et de l'Enfance, RIFE, Université de Sherbrooke.
- Vatz Laaroussi M. (2003). «L'histoire des familles immigrantes: un enjeu pour l'intervention sociale et la formation dans les régions du Québec». *Les cahiers de la recherche en éducation*, vol.7, n°3.
- Whitley, R. Kirmeyer, L. et D. Groleau (2006). «Illness Narratives of West Indian Immigrants in Montreal with Medically Unexplained Symptoms» *Anthropology & Medicine*, vol. 13, n°3, p.193-205.
- Zhu, N. (2005a). *Différence selon le sexe et la catégorie d'immigration dans le cheminement en emploi d'une cohorte d'immigrants au Québec* Montréal, Immigration et métropoles, en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/Zhu20050217.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/Zhu20050217.pdf)
- Zhu, N. (2005b). *L'insertion économique des immigrants: un processus dynamique dans le temps*, Montréal, Immigration et métropoles, en ligne: [http://im.metropolis.net/research-policy/research\\_content/bilans\\_02\\_05/FicheVolet1ZHU3.11.pdf](http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/FicheVolet1ZHU3.11.pdf)
- Zunzunegui, M-V, Forster, M., Gauvin, L, Raynault, MF et J.D Willms (2006). «Community unemployment and immigrants' health in Montréal» *Perspectives on Labour & Income*; vol. 18, n°3, p.60-60.

U:\DRCAU\Rapport Paul + Annick Lenoir\rapport version finale.doc