



Centre Métropolis du Québec Immigration et métropoles

Mars 2006

CAPSULE RECHERCHE

Aspects démographiques, économiques et linguistiques de l'immigration – Phase II

L'INSERTION DES IMMIGRANTES PROFESSIONNELLES DANS LES ENTREPRISES

Mots clés : Insertion en emploi; immigrantes professionnelles, diversité en entreprise, reconnaissance des qualifications étrangères

RÉSUMÉ

Ce projet vise à examiner l'insertion des travailleuses immigrantes qualifiées en entreprise, à identifier les obstacles qui les confrontent et à dégager des pratiques exemplaires d'intervention. Il s'agit d'un sujet peu étudié auquel nous appliquons une approche originale.

En effet, nous considérons cette insertion comme un continuum, allant de la préparation à l'emploi offerte par des associations telles que Option'Elle, à l'embauche et enfin au développement de carrière et à la promotion. À chacune des étapes de ce continuum, des obstacles émanant de divers acteurs – entreprise, syndicat, État – peuvent intervenir et maintenir l'inégalité sur le marché du travail.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre qualifiée, où il est nécessaire de tirer profit des qualifications déjà détenues par la main-d'œuvre immigrante, cette étude est particulièrement pertinente du point de vue des politiques publiques en cette matière.

Le financement Metropolis a permis de développer une revue des écrits sur le sujet ainsi qu'un programme de recherche qui est actuellement en cours, suite à l'obtention des financements de la FCRR et du CRSH. La Table de concertation NDG-CDN est associée au projet principalement pour le terrain d'enquête.

FAITS SAILLANTS

Les entrevues avec les immigrantes ainsi qu'avec les ONG qui s'occupent de l'insertion en emploi des immigrants font ressortir jusqu'ici un certain nombre de points intéressants qui seront sujets à vérification approfondie car, à l'heure actuelle, la recherche est encore à un stade peu avancé :

- Les politiques et les pratiques d'insertion des immigrants en emploi ne font pas de distinction selon le genre. La personne-type à laquelle elles s'adressent est l'immigrant, ce qui évidemment peut avoir des conséquences négatives sur les femmes.
- Les immigrantes doivent affronter une multitude d'obstacles : recherche d'emplois, obligations familiales, soutien au conjoint qui souvent semble plus désorienté par le choc migratoire que sa conjointe, etc. L'intersectionnalité des obstacles rend leur situation parfois inextricable.
- La déqualification subie est beaucoup plus profonde que ne le laissent deviner les statistiques agrégées.
- Le manque de coordination entre les organismes publics, parapublics et les ONG est une cause non négligeable des difficultés subies par les immigrants.

- Le manque d'articulation entre l'action de ces trois acteurs et le marché du travail semble être un facteur déterminant de la situation précaire et instable des immigrants sur le marché du travail.

APPORT À L'ÉLABORATION DE POLITIQUES

L'incidence de ce projet sur les politiques publiques est importante sur plusieurs plans :

- Identification et élimination des pratiques discriminatoires en entreprise

.....

PUBLICATION en ligne

CHICHA, Marie-Thérèse (2003). Équité salariale et travailleuses immigrantes et des minorités visibles : universalité et intersections de la diversité. 6^e Conférence nationale Metropolis, Edmonton, 22 mars.

http://im.metropolis.net/research-policy/research_content/bilans_02_05/article_final.pdf

- Efficacité des programmes d'équité en emploi
- Utilisation optimale des compétences dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre qualifiée

L'incidence sur la gestion des ressources humaines dans les entreprises québécoises favorisant la diversité constituera également une contribution importante du projet.

Chercheure

- Marie-Thérèse Chicha, Relations industrielles, Université de Montréal

Partenaire associé au projet

- Table de concertation NDG-CDN des organismes en employabilité

Organismes subventionnaires

- Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) 2005-2006
- Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH) 2005-2006
- Centre Métropolis du Québec – Immigration et métropoles

La présente *Capsule recherche* fait partie d'une série visant à vous informer sur la nature et la portée des projets de recherche menés par les chercheurs d'Immigration et métropoles. Pour consulter d'autres feuillets, visitez notre site Web à

www.im.metropolis.net

ou communiquez avec

Centre Métropolis du Québec
Immigration et métropoles
INRS – Centre Urbanisation Culture Société
385, rue Sherbrooke Est
Montréal, QC Canada H2X 1E3
Téléphone : 514.499.4084
Courriel : im-metropolis@umontreal.ca

Pour obtenir plus d'informations sur cette étude, veuillez communiquer avec l'équipe de recherche dont les coordonnées apparaissent à la section Domaine 2 du site Web d'Immigration et métropoles.